

Ракишева Ботагоз

**НЕЛЕГАЛЬНАЯ  
МИГРАЦИЯ  
КАЗАХСТАНЦЕВ  
В ЮЖНУЮ КОРЕЮ**

г. Нур-Султан

2020

Ракишева Ботагоз

**НЕЛЕГАЛЬНАЯ  
МИГРАЦИЯ  
КАЗАХСТАНЦЕВ  
В ЮЖНУЮ КОРЕЮ**

Нур-Султан, 2020

---

УДК 325.1

ББК 67.7

P19

P19. Ракишева Ботагоз. Нелегальная миграция казахстанцев в Южную Корею. Казахстанский совет по международным отношениям (КАСМО) – Нур-Султан, 2020. – 60 с.

ISBN 978--601-80774-4-9

В доклад вошли результаты исследования процесса нелегальной миграции из Казахстана в Южную Корею. Автор, основываясь на обширной официальной статистике, результатах социологических исследований, интервью с нелегальными трудовыми мигрантами, брачными мигрантами и наблюдениях раскрывает особенности формирования трудовой молодежной миграции, адаптацию и интеграцию мигрантов в южнокорейском обществе.

Присутствие 10 тыс. казахстанцев – недокументированных трудящихся-мигрантов, незаконно занимающихся трудовой деятельностью в Южной Корее, требует внимания и государственного регулирования.

Рекомендуется специалистам в области миграции, международных отношений, диаспорологии.

ISBN 978--601-80774-4-9

УДК 325.1

ББК 67.7

© Ракишева Ботагоз, 2020

©Казахстанский совет по международным отношениям (КАСМО), 2020

# СОДЕРЖАНИЕ

<b>ГЛОССАРИЙ</b> .....	<b>4</b>
<b>СОКРАЩЕНИЯ</b> .....	<b>6</b>
<b>ВВЕДЕНИЕ</b> .....	<b>7</b>
<b>ГЛАВА 1. ИНОСТРАНЦЫ В ЮЖНОЙ КОРЕЕ: ИСТОРИЯ МИГРАЦИИ, ВИДЫ И ОСОБЕННОСТИ</b> .....	<b>11</b>
<i>Политика трудоустройства в Южной Корее для иностранных работников</i> .....	11
<i>Исторический обзор миграции в Корею и из Кореи</i> .....	11
<i>Брачная миграция</i> .....	13
<i>Иностранцы в Южной Корее</i> .....	15
<b>Глава 2. МОЛОДЕЖЬ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ: МИГРАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И НАСТРОЕНИЕ</b> .....	<b>16</b>
<i>Миграционное настроение молодежи Центральной Азии</i> .....	16
<i>Мотивы и причины миграции</i> .....	18
<b>ГЛАВА 3. МОЛОДЕЖЬ КАЗАХСТАНА: МИГРАЦИОННЫЕ УСТАНОВКИ</b> .....	<b>20</b>
<i>Доля молодежи в общей численности населения</i> .....	20
<i>Положение казахстанской молодежи на рынке труда</i> .....	21
<b>ГЛАВА 4. НЕДОКУМЕНТИРОВАННЫЕ ТРУДЯЩИЕСЯ-МИГРАНТЫ. СТАТИСТИКА. ХАРАКТЕРИСТИКА. УСЛОВИЯ ТРУДА</b> .....	<b>25</b>
<i>Статистика, социально-демографическая характеристика,     сферы деятельности</i> .....	25
<i>Беженцы: статистика, статус, ситуация.</i> .....	32
<i>Населенные пункты, в которых проживают мигранты.</i> .....	34
<i>Способы въезда в Южную Корею.</i> .....	38
<i>Социальные сети.</i> .....	39
<i>Ислам в Южной Корее.</i> .....	41
<i>Денежные переводы</i> .....	44
<i>Зеленый коридор (2018-2020 гг.).</i> .....	45
<i>Криминальная ситуация</i> .....	46
<i>Официальная позиция государственных органов и     экспертная оценка ситуации</i> .....	48
<i>Коронавирус</i> .....	50
<i>Притягивающие/выталкивающие факторы     миграционного процесса (Push/Pull factors)</i> .....	51
<b>ЗАКЛЮЧЕНИЕ</b> .....	<b>55</b>
<b>ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ</b> .....	<b>57</b>
<b>ИНФОРМАЦИЯ О КАЗАХСТАНСКОМ СОВЕТЕ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ ОТНОШЕНИЯМ (КАСМО)</b> .....	<b>59</b>
<b>ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ</b> .....	<b>60</b>

# ГЛОССАРИЙ

## **Беженец (мандатный)**

Лицо, отвечающее критериям Устава Управления Верховного Комиссара ООН по делам беженцев (УВКБ ООН) и имеющее право на защиту ООН. Такая защита предоставляется Верховным Комиссаром, независимо от того, находится он/она или нет в стране, подписавшей Конвенцию о статусе беженцев 1951 г. или Протокол 1967 г., а также признаны ли он/она принимающей страной беженцем в соответствии с каким-либо из этих документов.

## **Беженец (признанный)**

Человек, который «в силу вполне обоснованных опасений стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находится вне страны своей гражданской принадлежности и не может пользоваться защитой этой страны или не желает пользоваться такой защитой» (Конвенция о статусе беженцев, 1951 г., ст. 1 А (2) с поправками в Протоколе, 1967 г.).

## **Виза**

Подтверждение сотрудником консульской службы (в паспорте или удостоверении личности) того, что сотрудник в момент выдачи визы считает владельца паспорта или удостоверения личности подпадающим под категорию негражданина, которому разрешается въезд в страну в соответствии с ее законодательством. В визе отражаются критерии адмиссии в страну. Международная практика движется в сторону выдачи виз, которые считываются специальными устройствами, что отвечает стандартам ИКАО/ИКАО (Международной организации гражданской авиации), а также напечатанных на стикерах, имеющих средства защиты.

## **Возвратная миграция**

Передвижение лица, возвращающегося в свою страну происхождения или место постоянного проживания, обычно после по крайней мере годичного пребывания в другой стране. Это возвращение может быть добровольным или недобровольным. Возвратная миграция также может осуществляться посредством добровольной репатриации.

## **Государство происхождения**

Государство, гражданином которого является соответствующее лицо (ст. 6 (а) Международной конвенции о защите прав всех трудящихся-мигрантов и членов их семей, 1990 г.).

## **Денежные переводы**

Деньги, заработанные или полученные негражданами в принимающей стране и переводимые в страну своего происхождения.

## **Депортация**

Действие государства, пользующегося своим суверенным правом по выдворению иностранца со своей территории в конкретное место после отказа в принятии или прекращения срока разрешения на пребывание.

**Диаспора**

Относится к любому лицу или этническому населению, которое покидает свою традиционную этническую родину и расселяется в других частях света.

**Лица, ищущие убежища**

Лица, желающие быть допущенными в страну в качестве беженцев и ждущие решения по своим заявлениям на статус беженца в соответствии с имеющимися международными и национальными законодательными нормами. В случае отказа они должны покинуть страну и могут быть выдворены из нее так же, как и любой другой иностранец, находящийся на незаконном положении, исключая случаи, когда разрешение остаться выдается по гуманитарным или иным причинам.

**Недокументированные трудящиеся-мигранты/ трудящиеся-мигранты, пребывающие с нарушением законодательства**

Трудящиеся-мигранты или члены их семей, которым не разрешен въезд, пребывание или работа в стране.

**Незаконная/ нелегальная миграция/ нерегулярная миграция**

Передвижение, происходящее вне регулирующих норм страны отправления, транзитной и принимающей стран. Не существует четкого или общепринятого определения нерегулярной миграции. С точки зрения страны назначения – незаконный въезд, пребывание или работа в этой стране. Это означает, что мигрант не имеет разрешения или документов, необходимых, в соответствии с иммиграционным законодательством, для въезда, проживания или работы в этой стране. С точки зрения страны отправления незаконными, например, являются случаи, когда человек пересекает международную границу без действительного паспорта или проездного документа либо не соблюдает административные требования к выезду из страны. Существует тенденция к ограничению использования термина «незаконная миграция» и применения его только тогда, когда дело касается незаконного ввоза мигрантов и торговли людьми.

**Нерегулярный мигрант/ незаконный мигрант (нелегальный мигрант)**

Лицо, которое вследствие незаконного въезда или истечения срока действия его/ее визы не имеет законного статуса в транзитной или принимающей стране. Термин применим к мигрантам, нарушающим правила въезда в страну, а также к любому другому лицу, не имеющему права дальнейшего пребывания в принимающей стране (тайный/незаконный/недокументированный мигрант, или мигрант, пребывающий с нарушением законодательства).

**Определение статуса беженца**

Процедура, проводимая УВКБ ООН и/или государством, с целью определения, может ли человек быть признан беженцем в соответствии с национальным или международным правом.

Источник: «Справочник по терминологии в области миграции (русский – английский)», Москва: Международная организация по миграции, 2011 год  
[https://publications.iom.int/system/files/pdf/handbook\\_on\\_migration\\_terminology.pdf](https://publications.iom.int/system/files/pdf/handbook_on_migration_terminology.pdf)

## СОКРАЩЕНИЯ

ЕНУ имени Л.Н.Гумилева	Евразийский национальный университет имени Л.Н.Гумилева
КазНУ им. аль-Фараби	Казахский национальный университет имени аль-Фараби
КГД МФ РК	Комитет государственных доходов Министерства финансов Республики Казахстан
МИД РК	Министерство иностранных дел Республики Казахстан
МНЭ РК	Министерство национальной экономики Республики Казахстан
МОМ	Международная Организация по миграции
МТСЗН РК	Министерство труда и социальной защиты населения Республики Казахстан
НИЦ «Молодежь»	Научно-исследовательский центр «Молодежь»
НСОД	Национальный совет общественного доверия при Президенте Республики Казахстан
ООН	Организация объединённых наций
СНГ	Содружество независимых государств
NEET	Not in Employment, Education or Training
UNFPA	United Nations Population Fund (Фонд Организации Объединенных Наций в области народонаселения)

## ВВЕДЕНИЕ

Международная миграция – естественное социальное явление, затрагивающее большое количество индивидов, семей и стран, особенно актуализировалось в последние годы. По данным ООН около 272 млн. человек живут за пределами стран своего рождения (2019)<sup>1</sup>. В последние годы из-за возрастания мобильности населения, увеличения транспортных возможностей для международных перемещений, отмены виз, облегчения процедур получения въездных документов происходят масштабные миграционные передвижения.

Эти и другие факторы влияют и на расширение нелегальной миграции, которую сложно предупредить, контролировать и тем более регулировать. Методологическая трудность состоит также в том, что сложно определить масштабы, объёмы, структуру и стратегию нерегулируемой миграции. Изучение данного вида миграции требует разностороннего подхода, рассмотрения демографических, политических, экономических, культурных и других факторов. Принимая самостоятельно или в семье решение о выезде за рубеж в поисках работы, потенциальный мигрант, сам не ведая того, включается в систему международных отношений, становясь одним из элементов дипломатии.

В данном докладе предпринята попытка изучения процесса нелегальной миграции казахстанцев в Южную Корею, причин и мотивов молодых трудоспособных людей в поиске работы за пределами своей страны. Данный миграционный феномен новый для Казахстана, требующий всестороннего изучения.

Согласно терминологии Международной Организации по миграции (МОМ) недокументированные трудящиеся-мигранты/трудящиеся-мигранты, пребывающие с нарушением законодательства, – это трудящиеся-мигранты или члены их семей, которым не разрешен въезд, пребывание или работа в стране<sup>2</sup>. В казахстанском дискурсе чаще применяется термин «нелегальный мигрант», в корейском – «Illigal» или «undocumented migrants».

В данном докладе будет использоваться термин «нелегальный мигрант» для того, чтобы фокус исследования не был смещен из-за не частого использования в экспертной среде термина «недокументированный трудящийся мигрант».

В ряде официальных документов Южной Кореи<sup>3</sup> термин «недокументированные мигранты» означает - «лица, не являющиеся гражданами страны, которые въезжают или остаются в этой стране, не имея соответствующей документации. Сюда можно отнести, среди прочего: (а) лица,

---

<sup>1</sup> Сайт ООН/ <https://www.un.org/ru/un75/shifting-demographics>

<sup>2</sup> Справочник по терминологии в области миграции (русский-английский). – М.: Международная организация по миграции, 2011.

<sup>3</sup> Migration profile of the Republic of Korea. The IOM Migration Research and Training Centre. January, 2012. [https://publications.iom.int/system/files/pdf/mp\\_korea.pdf](https://publications.iom.int/system/files/pdf/mp_korea.pdf)

у которых нет юридических документов для въезда в страну, но им удается нелегально въехать, (б) лица, въезжающие или оставшиеся с помощью поддельной документации, (с) лица, которые после въезда с использованием легальной документации находятся в стране дольше разрешенного им срока или иным образом нарушившие условия въезда и оставшиеся без разрешения. Также используются определения: незаконный/нелегальный мигрант или мигрант с неурегулированным статусом».

Казахстанские нелегальные трудовые мигранты в Южной Корее – это чаще всего молодые люди от 18 до 30 лет, имеющие высшее или среднее образование, выходцы из южных регионов Казахстана. Данная молодежная группа активно участвует во внутренней и во внешней миграции. Обладатели «золотой визы»<sup>4</sup> с 2014 года прибывают в страну в большинстве своем в качестве туриста и остаются для трудоустройства.

### **Двусторонние отношения**

Республика Казахстан и Республика Корея имеют 28-летнюю историю двусторонних отношений. 28 января 1992 г. установлены дипломатические отношения между странами. В 1993 г. открыто Посольство Республики Корея в Республике Казахстан. В 1996 г. открыто Посольство Республики Казахстан в Республике Корея.

Согласно данным КГД МФ РК, товарооборот между Казахстаном и Республикой Корея за 2019 г. составил 6,5 млрд. долл. США, из которых импорт – 3,4 млрд. долл. США и экспорт – 3,1 млрд. долл. США. Данные показатели в 1,6 раза превышают товарооборот 2018 г. (3,9 млрд. долл. США)<sup>5</sup>.

Взаимодействие Южной Кореи со странами Центральной Азии происходит в рамках программы «Новая северная политика».

### **Методология исследования**

**Цель исследования** – изучение процесса нелегальной миграции из Казахстана в Южную Корею.

**Хронологические рамки** исследовательского проекта связаны со временем введения безвизового режима в Корею для казахстанских граждан с ноября 2014 года по настоящее время (май 2020). Этим обусловлены статистические данные и результаты социологических исследований, предоставленные в Докладе.

**Метод сбора информации:** интервью (face-to-face).

---

<sup>4</sup> «Золотая виза» означает отсутствие визы у трудовых мигрантов

<sup>5</sup> Официальный сайт Посольства Республики Казахстан в Республике Корея <https://www.gov.kz/memleket/entities/mfa-seoul/activities/2130?lang=ru>

### **В ходе исследования проведены:**

- опрос казахстанцев – нелегальных мигрантов, проживающих в Южной Корее,
- опрос казахстанцев, планирующих выезд на заработки в Южную Корею,
- опрос южнокорейских работодателей,
- опрос казахстанцев – брачных мигрантов,
- опрос казахстанских и корейских экспертов в области миграции, международных отношений,
- опрос южнокорейских экспертов – исследователей Центральной Азии,
- опрос журналистов.

### **Также был проведен анализ:**

- данных Комитета по статистике МНЭ РК,
- Korea immigration service statistics,
- докладов международных организаций,
- результатов социологических опросов.

### **Проведен контент-анализ:**

- социальных сетей и мессенджеров,
- СМИ Казахстана,
- СМИ Южной Кореи.

**География исследования:** города Южной Кореи (Сеул и Кванджу).

**Время опроса:** май 2016 года, май-июнь 2017 года, сентябрь 2018 года, февраль, декабрь 2019 года.

### **Автор выражает благодарность за помощь в подготовке и публикации Доклада:**

- **Казахстанскому совету по международным отношениям (КАСМО),**
- **Посольству Республики Казахстан в Южной Корее,**
- **Посольству Республики Корея в Республике Казахстан,**
- **Багибаеву Аскар**у, основателю Школы Карате Годзю Рю в Кванджу (Кванджу, Южная Корея),
- **Карес Шенк (Caress Schenk)**, профессору Школы естественных, социальных и гуманитарных наук Назарбаев университета (Нур-Султан, Казахстан),
- **Ким Герману**, профессору, директору Института Азиатских исследований КазНУ им. аль-Фараби (Алматы, Казахстан),
- **Ким Санчел (Kim Sangcheol)**, профессору Института Центральной Азии Университета Хангук (Сеул, Южная Корея),

- 
- **Кожировой Светлане**, руководителю Центра азиатских и китайских исследований Международного научного комплекса «Астана», профессору, доктору политических наук (Нур-Султан, Казахстан),
  - **Кушкумбаеву Санату**, заместителю директора Казахстанского института стратегических исследований, доктору политических наук (Нур-Султан, Казахстан),
  - **Лян Ольге**, сотруднику Агентства «Хабар» в Южной Корее (Сеул, Южная Корея),
  - **Раеву Олжасу**, специальному Советнику по инвестициям Посольства Республики Казахстан в Южной Корее (Сеул, Южная Корея),
  - **Сагиевой Диане**, гражданке Казахстана, являющейся супругой гражданина Южной Кореи, блогеру (Кванджу, Южная Корея),
  - **Садвокасовой Айгуль**, заместителю директора Института этнополитических исследований, доктору социологических наук (Нур-Султан, Казахстан),
  - **Сон Юнхун (Son Young-Hoon)**, профессору, директору Института Центральной Азии Университета Ханкук (Сеул, Южная Корея),
  - **Соунг Донги (Sung Dongki)**, ассистент-профессору, университет Инха (Инчон, Южная Корея),
  - **Цой Владиславу**, собственному корреспонденту Агентства «Хабар» в Южной Корее (Сеул, Южная Корея),
  - **Чу Юнмин (Chu Young Min)**, Ph.D candidate ЕНУ имени Л.Н.Гумилева (Нур-Султан, Казахстан),
  - **Шин Зое**, руководителю Центра этнических корейцев (Кванджу, Южная Корея).

## Глава 1

# ИНОСТРАНЦЫ В ЮЖНОЙ КОРЕЕ: ИСТОРИЯ МИГРАЦИИ, ВИДЫ И ОСОБЕННОСТИ

### Политика трудоустройства в Южной Корее для иностранных работников

Корейское правительство проводит политику привлечения трудовых мигрантов из 15 стран-участников соглашения EPS: Бангладеш, Камбоджа, Китай, Восточный Тимор, Индонезия, Кыргызстан, Монголия, Мьянма, Непал, Пакистан, Шри-Ланка, Таиланд, Филиппины, Узбекистан и Вьетнам.

Система разрешений на трудоустройство (EPS) предполагает выдачу виз (E-9) иностранным работникам для определенных видов временной занятости в Корее.

### Исторический обзор миграции в Корею и из Кореи

Краткий обзор предоставлен в Migration profile of the Republic of Korea<sup>6</sup> и отражает суть трудовой миграции в историческом ракурсе: «До конца 1980-х годов Корея была страной, из которой был поток миграции, и в корейском обществе термин «иммиграция» обычно обозначал миграцию за границу. Однако с конца 1980-х годов иммиграция иностранцев быстро возросла, и число иностранцев, иммигрирующих в Корею, в настоящее время превышает количество корейцев, мигрирующих за границу.

Миграция корейцев за границу началась с конца 19 века. Из-за утраты суверенитета Кореи в окружающих могущественных странах и политического / экономического хаоса того времени большое количество людей потеряло свои дома, общины и средства к существованию. Многие мигрировали в Китай, Россию или на Гавайи в поисках лучшей жизни. После японской колонизации Кореи в 1910 году корейцы продолжали мигрировать за границу. Независимость Кореи в 1945 году изменила характер миграции и способствовала многочисленным возвращениям, однако тенденция миграции из Кореи продолжалась в течение некоторого времени.

Зарубежные корейцы, в настоящее время проживающие в Китае, Японии и в странах СНГ, – это те, кто мигрировал в беспокойный период до независимости 1945 года. Миграция корейцев за границу увеличилась, так как в начале 1960-х годов рабочие и медсестры были отправлены в Германию, за которой последовала масштабная трудовая миграция на Ближний Восток для обслуживания строительного бума этого региона в 1970-1980-х годах. Другим

---

<sup>6</sup> *Migration profile of the Republic of Korea. The IOM Migration Research and Training Centre. January, 2012.*

важным фактором, повлиявшим на внешнее перемещение корейцев, стала поправка к Закону об иммиграции США в 1965 году, благодаря которой США начали принимать большое количество мигрантов из Азии. В результате число корейских мигрантов в США значительно возросло.

В конце 1980-х годов миграция корейцев за границу значительно сократилась, поскольку Корея развивалась экономически, а политические волнения в Корее уменьшились. В то же время стало развиваться новое явление – иностранные рабочие, иммигрирующие в Корею. Движение иностранцев в корейское общество началось с притока китайских корейцев в конце 1980-х годов. По мере улучшения дипломатических отношений между Кореей и Китаем приток китайских корейцев для посещения своей исконной родины резко возрос. В то время отечественные строительные компании испытывали нехватку рабочей силы, и китайские корейцы могли легко найти работу в Корее, где заработная плата относительно выше, чем в Китае. Это сочетание родословной и возможности трудоустройства привело к тому, что число китайских корейцев постоянно росло.

Кроме того, в 1993 году правительство Кореи ввело «Систему промышленных стажеров» и официально пригласило иностранных стажеров из пятнадцати стран Азии стать особой частью рабочей силы Кореи. Одним из результатов стала диверсификация национальностей иностранных рабочих и вообще иностранцев в Корее».

Рисунок 1. **Миграционные тенденции в Корее с 1960 года по настоящее время**



Источник: *Migration profile of the Republic of Korea.*  
*The IOM Migration Research and Training Centre. January, 2012*

## Брачная миграция

Социально-демографические изменения в Южной Корее, в том числе активный процесс урбанизации привел к тому, что в сельских деревнях стало сложнее создать семью из-за меньшей численности женщин. Для решения данной проблемы начата новая инициатива – **брачная миграция**, прежде всего из ближайших стран – Китай, Индонезия, Монголия и т.д. В настоящий момент наблюдается стабильный рост брачных мигрантов в основном из Китая, Вьетнама, Японии, Филиппин. Из стран Центральной Азии граждане Узбекистана вошли в первую десятку стран – исхода иностранных невест и женихов. Основу брачных мигрантов составляют этнические корейцы (*коре-сарам*).

Таблица 1. Численность брачных мигрантов (2014-2018 гг.)

Год	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.
Общая численность	150994	151608	152374	155457	159206
Китай	60663	58788	56930	57644	58706
Вьетнам	39725	40847	41803	42205	42460
Япония	12603	12861	13110	13400	13738
Филиппины	11052	11367	11606	11783	11836
Камбоджа	4618	4555	4473	4459	4496
США	3006	3192	3354	3471	3658
Таиланд	2675	2821	3182	3671	4411
Монголия	2394	2384	2381	2396	2438
Узбекистан	2219	2244	2302	2367	2425
Россия	1308	1305	1182	1367	1494
Канада	1300	1295	1318	1345	1320
Тайвань	740	823	929	1072	1213
Непал	1138	1081	1032	974	901
Другие	7404	7953	8765	9303	10110

Источник: Korea immigration service statistics. Ministry of Justice, 2018

По данным официальной статистики за 2018 год зарегистрировано международных браков с 159 206 иностранцами, доля женщин составляет 83,2%, мужчин – 16,8%. Основную часть международных браков составляют браки корейских (*ханкук*) мужчин и иностранных женщин, исключением являются союзы между мужчинами из США (73,3%) и женщинами из Южной Кореи (26,7%). Важную роль в создании мультикультурных семей играют международные брачные агентства и социальные сети (знакомства в интернете).

Таблица 2. Численность брачных мигрантов - гендерный аспект (2018 г.)

Страна	Брачные мигранты		Мужчины		Женщины	
	Общая численность	%	Общая численность	%	Общая численность	%
Общая численность	159 206	100	26 815	16,8	132 391	83,2
Китай	58 706	36,9	12 710	21,7	45 996	78,3
Вьетнам	42 460	26,7	2 182	5,1	40 278	94,9
Япония	13 738	8,6	1 231	9,0	12 507	91,0
Филиппины	11 836	7,4	419	3,5	11 417	96,5
Камбоджа	4 496	2,8	217	4,8	4 279	95,2
Таиланд	4 411	2,8	96	2,2	4 315	97,8
США	3 658	2,3	2 683	73,3	975	26,7
Монголия	2 438	1,5	147	6,0	2 291	94,0
Узбекистан	2 425	1,5	114	4,7	2 311	95,3
Россия	1 494	0,9	109	7,3	1 385	92,7
Канада	1 320	0,8	218	16,5	1 102	83,5
Тайвань	1 213	0,8	94	7,7	1 119	92,3
Непал	901	0,6	172	19,1	729	80,9
Другие	10 110	6,4	6 423	63,5	3 687	36,5

Источник: Korea immigration service statistics. Ministry of Justice, 2018

Страны Центральной Азии, в которых проживают этнические корейцы (коре-сарам или кореины), потомки депортированных в 30-50 годах XX века, традиционно являются *странами-донорами* международной брачной миграции. Важные вопросы – адаптация и интеграция русскоязычных этнических корейцев в южнокорейском социуме нередко становятся исследовательскими объектами ученых.

**Ем Наталья Борисовна**, заведующая кафедрой Дальнего Востока КазНУ им. аль-Фараби, кандидат исторических наук, доцент считает, что «русскоязычные брачные женщины-мигранты испытывают значительные трудности в силу своих психологических особенностей, разности менталитета, приверженности к системе советского и постсоветского воспитания и среды происхождения. Имея позитивное

отношение к семейным и социальным ценностям в Корее, русскоязычные женщины не чувствуют себя эмоционально комфортно в этой среде. Их представления о браке не совпадают с реальностью. При этом, дело не столько в проблемах корейского социума и корейской семьи (маркированных в целом положительно), сколько в них самих – в их настроениях и состояниях (маркированных отрицательно)»<sup>7</sup>.

## Иностранцы в Южной Корее

В целом, нужно отметить, что с каждым годом увеличивается численность иностранцев в Стране Утренней свежести – в 2019 году составив 4,9% от общего количества населения<sup>8</sup>. Из них наибольшая часть китайские граждане, включая этнических корейцев – 1 101 782 человека, затем вьетнамцы – 224 518, тайцы (209 909), американцы (156 982), японцы (86 196), узбекистанцы (75 320), филиппинцы (62 398), русские (61 427), индонезийцы (48 854), монголы (48 855) и камбоджийцы (47 565).

Таблица 3. **Численность иностранцев, постоянно проживающих в Южной Корее (2014-2019 гг.)**

2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
1 797 618	1 899 519	2 049 441	2 180 498	2 367 607	2 524 656

Источник: Korea immigration service statistics. Ministry of Justice, 2018. 76 p.

<sup>7</sup> Ем Наталья. Шаблоны выживания: брачная миграция женщин из стран СНГ в Южную Корею/ PRZEGLĄD WSCHODNIOEUROPEJSKI IX/1 2018: 143–152  
URL: [http://www.uwm.edu.pl/cbew/2018\\_9\\_1/10\\_Yem.pdf](http://www.uwm.edu.pl/cbew/2018_9_1/10_Yem.pdf)

<sup>8</sup> Number of foreign residents in Korea tops 2.5 million//  
URL: <https://en.yna.co.kr/view/AEN20200217003000315>

## Глава 2

# МОЛОДЕЖЬ ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ: МИГРАЦИОННЫЙ ПОТЕНЦИАЛ И НАСТРОЕНИЕ

### Миграционное настроение молодежи Центральной Азии

Молодежь Центральной Азии (Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан) – демографическая группа, составляющая от 20 до 30% своих обществ: 20,8% населения Казахстана это молодежь от 14 до 29 лет (в 2014 году – 25%), молодые люди от 15 до 29 лет в Кыргызстане составляют 26,8%, в Таджикистане – 29,2%, в Узбекистане – 28% от общего количества населения (данные 2016 года)<sup>9</sup>.

Таблица 4. **Думаете ли Вы мигрировать из своей страны?**

*(Выборка 1000 респондентов в каждой стране в возрасте от 14 до 29 лет, время проведения исследования 2014-2016 гг.)*

Варианты ответов	Казахстан	Кыргызстан	Узбекистан	Таджикистан
Да, в самое ближайшее время собираюсь переезжать	2,7	2,4	1,1	2,7
В настоящее время нет, но в будущем, скорее всего, перееду в другое место	7,9	11,7	5,4	6,3
Пока мыслей о переезде не было, однако все будет зависеть от обстоятельств жизни: возможно перееду, а может быть, и нет	20,6	26,6	8,7	11,1
Нет, ни в коем случае никуда переезжать не собираюсь	66,9	56,1	84,2	78,5
Затрудняюсь ответить	1,9	3,2	0,6	1,4
Итого	100,0	100,0	100,0	100,0

<sup>9</sup> Молодежь в Содружестве независимых государств: статистический портрет / Статистический комитет СНГ, ЮНФПА. – М., 2018.

Таблица 5. **Межгосударственная миграция населения**  
(число зарегистрированных в органах внутренних дел  
при перемене постоянного места жительства, человек)

	Число выбывших из страны			Сальдо миграции населения в возрасте 15-29 лет	Интенсивность миграции населения в возрасте 15-29 лет (сальдо миграции на 10 000 населения соответствующего возраста)	
	Всего	В том числе в возрасте 15-29 лет				
		Всего	В страны СНГ			В другие страны мира
<b>Казахстан</b>						
2005	52 139	19 300	15 380	3 920	7 925	18,9
2010	26 541	8 940	8 429	511	6 914	15,3
2016	34 900	8 816	7 972	844	-3 461	-16,3
<b>Кыргызстан</b>						
2005	30 741	10 883	10 460	423	-9 582	-62,0
2010	54 531	27 107	26 983	124	-25 430	-153,6
2016	7 125	2 576	2 512	64	-1 394	-16,0
<b>Таджикистан</b>						
2005	7 275	-	-	-	-	-
2010	5 379	2 339	-	-	-1 903	-8,0
2016	2 757	976	-	-	-844	-3,3
<b>Узбекистан</b>						
2005	104 991	38 458	37 792	666	-35 717	-44,5
2010	44 420	16 732	16 506	226	-15 131	-16,9
2016	28 069	8 363	8 142	221	-7 855	-8,7

Источник: Молодежь в Содружестве независимых государств: статистический портрет/ Статистический комитет СНГ, ЮНФПА. – М., 2018.

Миграционное настроение традиционно присуще молодым. Результаты социологического исследования Представительства Фонда им. Ф. Эберта «Молодежь Центральной Азии (Казахстан, Кыргызстан, Узбекистан, Таджикистан)»<sup>10</sup> демонстрируют высокий потенциал миграционной подвижности. Только 84,2% узбекистанцев, 78,5% таджикистанцев, 66,9% казахстанцев и 56,1% кыргызстанцев ни в коем случае не будут никуда

<sup>10</sup> Ракишева Б. Молодежь Центральной Азии. Сравнительный обзор. Представительство Фонда им. Ф.Эберта / Под научным руководством проф. Клауса Хурельмана и Пэра Тешендорфа (Германия, Берлин). – Алматы, 2017. – 90 с.// URL: <http://library.fes.de/pdf-files/bueros/kasachstan/14109.pdf>

переезжать, остальные могут выехать из страны в зависимости от обстоятельств (таблица 4).

Данное миграционное настроение выражено в статистических данных. Межгосударственная миграция населения из Казахстана, Кыргызстана, Таджикистана и Узбекистана в другие страны в период 2010-2016 годы демонстрирует отрицательное сальдо миграции, то есть выехавших из страны молодых граждан, было больше, чем въехавших (таблица 5).

## Мотивы и причины миграции

Авторы проекта «Внешняя молодежная миграция в странах Центральной Азии: анализ рисков и минимизация негативных последствий»<sup>11</sup>, на основе результатов полевых исследований (онлайн опрос, глубинные интервью, фокус-группы) выявили следующие **мотивы миграции** молодых людей Центральной Азии:

- 1. Экономическая ситуация.** Первый по рейтингу важности фактор, состоящий из следующих позиций: системная бедность и материальный кризис в семье, отсутствие рабочих мест, сложности с трудоустройством (необходимость трудового стажа, протекции или взятки), низкий уровень заработной платы, преобладание на рынке труда рабочих мест, предполагающих тяжелую монотонную работу, сезонное затишье на рынке труда. Для Таджикистана и Узбекистана характерны следующие причины: необходимость сбора денежных средств для приобретения жилья, машины, оплата свадьбы/учебы, содержание семьи, накопление первоначального капитала для открытия малого бизнеса на родине. Для Кыргызстана: материальная помощь семье.
- 2. Социально-психологический фактор.** В силу того, что в ряде стран Центральной Азии начался поток трудовой миграции после распада Союза, в настоящий момент сформировалось уже несколько поколений мигрантов, вторые и третьи поколения выезжают в страны назначения уже семьями или для воссоединения детей с родителями, супругов, брачных партнёров. Также много случаев выезда за границу вследствие спонтанного и немотивированного решения («все едут, и я поеду»).
- 3. Ситуация в сфере образования.** Получение высшего и средне-специального качественного образования в других странах мира. Коррупционность системы образования, некомпетентность профессорско-преподавательского состава, низкое качество образования.
- 4. Группа политических факторов.** Восприятие людьми политической системы в своей стране и государственных услуг (образование, здравоохранение, социальная защита) и обусловленное этим отношение к своим возможностям, в том числе – уровень уверенности в будущем, возможность планировать свою жизнь и жизнь своих детей. Под

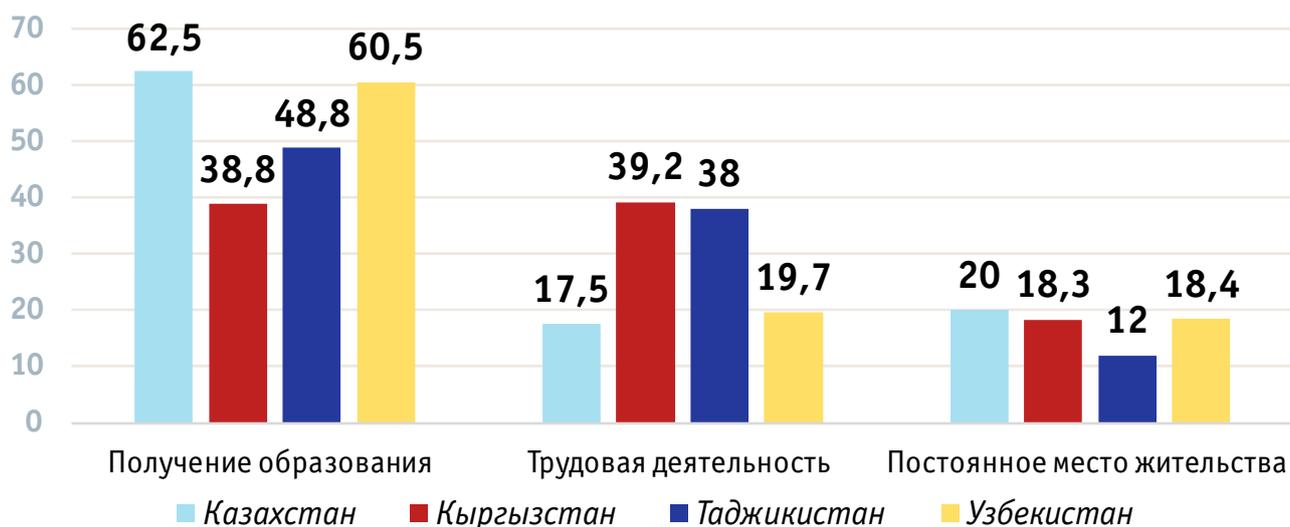
---

<sup>11</sup> *Внешняя молодежная миграция в странах Центральной Азии: анализ рисков и минимизация негативных последствий // Международная организация по миграции (МОМ) в Казахстане – Субрегиональный координационный офис по Центральной Азии. Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан, 2019 //*  
URL: [https://publications.iom.int/system/files/pdf/external\\_youth\\_migration\\_ru.pdf](https://publications.iom.int/system/files/pdf/external_youth_migration_ru.pdf)

политическим фактором также понимается коррупция. Мигранты жалуются на высокий уровень коррупции на всех уровнях и указывают на отсутствие меритократии как еще один немаловажный фактор, выталкивающий их из страны.

**5. Интерес посмотреть другую страну, попутешествовать.** Посещение исторических мест, расширение личного кругозора, повышение уровня своей культуры.

Рисунок 2. **Цели нахождения молодых людей за рубежом**  
(онлайн-опрос лиц, проживающих за рубежом, %)



Источник: «Внешняя молодежная миграция в странах Центральной Азии: анализ рисков и минимизация негативных последствий». Международная организация по миграции (МОМ) в Казахстане — Субрегиональный координационный офис по Центральной Азии. Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан, 2019

#### Мотивы казахстанцев, молодых людей – участников онлайн-опроса:

- коррупция, бюрократия на всех уровнях, безнаказанность и безответственность чиновников, неэффективное государственное управление,
- профессиональная невостребованность, отсутствие перспектив для самореализации и карьеры,
- низкий уровень развития страны, архаизация и ретрадиционализация общества,
- неуверенность в своем будущем и будущем своих детей,
- высокий уровень безработицы, низкий уровень заработной платы, отсутствие социальных гарантий,
- ухудшение качества медицины и образования,
- частые нарушения прав человека<sup>12</sup>.

<sup>12</sup> Внешняя молодежная миграция в странах Центральной Азии: анализ рисков и минимизация негативных последствий. Международная организация по миграции (МОМ) в Казахстане – Субрегиональный координационный офис по Центральной Азии. Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики. – Казахстан, 2019.

## Глава 3

# МОЛОДЕЖЬ КАЗАХСТАНА: МИГРАЦИОННЫЕ УСТАНОВКИ

### Доля молодежи в общей численности населения

Согласно Закона Республики Казахстан «О государственной молодежной политике» граждане от 14 до 29 лет относятся к категории «молодежь»<sup>13</sup>. По данным Комитета по статистике Министерства национальной экономики Республики Казахстан численность молодежи в возрасте от 14 до 28 лет составило **3 830 536 человек** (2019). Доля молодежи за последние шесть лет уменьшилось с 25% до 20,8% от общей численности населения.

Таблица 6. **Доля молодежи от общей численности населения Республики Казахстан (2014-2019 гг.)**

	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.
Общая численность населения, чел.	17 160 855	17 415 715	17 669 896	17 918 214	18 157 337	18 395 567
14-28 лет, чел.	4 293 194	4 206 037	4 099 272	3 995 896	3 900 834	3 830 536
% молодежи от численности населения	25,0%	24,2%	23,2%	22,3%	21,5%	20,8%

Источник: Комитет по статистике МНЭ РК

Если рассматривать в областном разрезе, то высокий процент молодежи приходится на южные регионы страны – Туркестанская, Алматинская, г.Алматы, Жамбылская области и Карагандинскую область.

В целом, доля молодежи от общего количества населения составляет от 16,1% минимально до 27,8% максимально от общей численности населения областей и городов Нур-Султан, Алматы и Шымкент.

<sup>13</sup> Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике»// URL: [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=31661446#pos=64;-54](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31661446#pos=64;-54)

Таблица 7. Численность молодежи Республики Казахстан (2014-2019 гг.)

	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
Республика Казахстан	4 293 194	4 206 037	4 099 272	3 995 913	3 900 900	3 830 526	3 765 383
Акмолинская	169 554	165 147	162 704	152 538	148 992	145 846	142 491
Актюбинская	219 324	213 857	205 977	198 482	191 790	185 468	178 712
Алматинская	486 683	450 754	432 459	418 074	408 211	401 098	392 855
Атырауская	146 251	144 135	140 852	137 752	135 403	134 041	133 130
Западно-Казахстанская	153 932	149 595	145 879	140 413	136 016	132 376	128 527
Жамбылская	265 913	260 621	253 607	245 934	240 221	239 148	237 900
Карагандинская	322 427	314 956	304 260	291 441	281 406	273 382	266 081
Костанайская	208 280	201 435	194 535	185 077	177 101	169 920	161 897
Кызылординская	191 793	189 625	185 674	180 394	177 644	176 740	175 728
Мангистауская	153 919	152 656	150 567	147 728	145 657	146 162	147 462
Павлодарская	170 434	164 433	157 722	150 350	144 072	139 213	134 726
Северо-Казахстанская	120 677	116 204	112 364	107 497	104 056	102 011	100 548
Туркестанская*	729 191	723 853	715 303	480 051	473 046	457 047	465 699
Восточно-Казахстанская	316 585	304 957	292 094	277 473	264 952	254 565	244 005
г. Нур-Султан	218 590	213 350	199 296	224 069	225 774	221 186	222 334
г. Алматы	419 641	440 459	445 979	437 769	423 809	407 381	393 845
г. Шымкент	-	-	-	220 871	222 750	244 942	239 443

\*Южно-Казахстанская область преобразована в Туркестанскую область в 2018 году (областной центр - г.Туркестан), г. Шымкент получил статус города республиканского значения в 2018 году.

Источник: Комитет статистики МНЭ РК.

## Положение казахстанской молодежи на рынке труда

Поиск работы в Казахстане для молодых людей бывает проблематичным. Большинство работодателей берут на работу сотрудников со стажем и опытом, которых нет у молодых специалистов. При вынужденном сокращении штата чаще всего увольняют молодых людей. Важным фактором, влияющим на трудоустройство, является перенасыщение рынка труда предложением при

---

невысоком спросе, перенаселенность регионов, нерегулируемая занятость и т.д.

Отсутствие опыта работы (42,6%), низкая заработная плата (37,4%), отсутствие рабочих мест в районе проживания (27,8%), взяточничество, коррумпированность работодателей (25,5%), несоответствие полученного образования и функциональных требований вакантного места (17,6%), низкая конкурентоспособность молодых специалистов на рынке труда (16,1%) – основные причины препятствующие трудоустройству молодежи по данным социологического опроса НИЦ «Молодежь» (выборка: 2000 респондентов, от 14 до 29 лет, 14 областей и гг. Астана, Алматы, 2017)<sup>14</sup>.

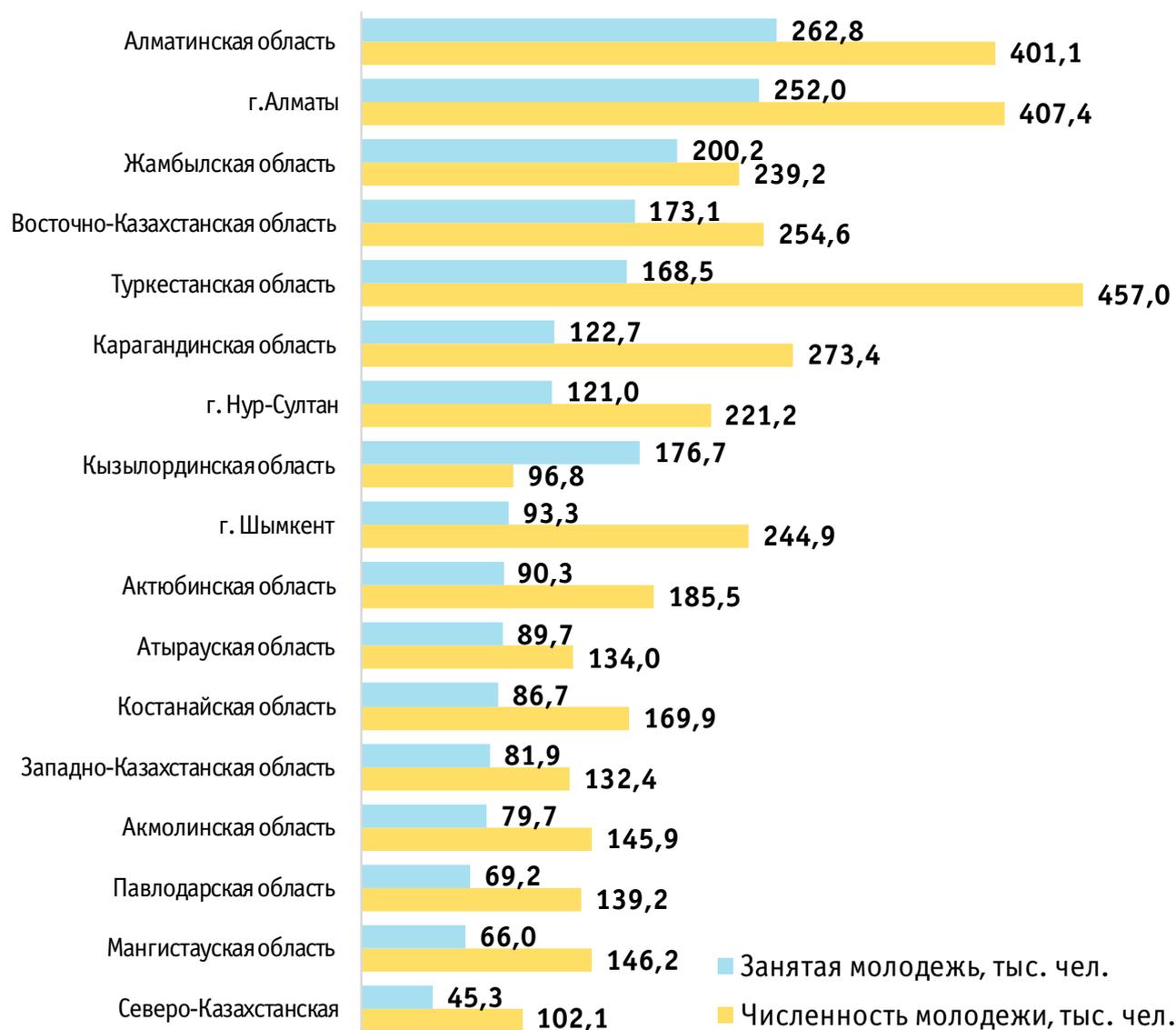
Максимальная концентрация молодежи фиксируется традиционно в южном регионе Казахстана, для которого характерны высокая численность самозанятых (52,8% – Жамбыльская, 42,9% – Южно-Казахстанская области, 2016) и безработных (12,6 тыс. человек в Южно-Казахстанской, 9,8 тыс. в Алматинской, 5,3 тыс. в Жамбылской областях, г. Алматы – 18,5 тыс., 2016)<sup>15</sup>.

Распределение занятости молодежи по областям Казахстана демонстрирует невысокий уровень занятости молодежи, особенно в южных регионах, в которых проживает больше всего молодых людей: Туркестанская, Алматинская, Жамбылская области и города Алматы, Шымкент.

---

<sup>14</sup> Ашимханова Д., Калдыбаева О. *Трудоустройство казахстанской молодежи: барьеры и возможности (по результатам социологического исследования) / Материалы республиканской научно-практической конференции по актуальным вопросам молодежи с участием зарубежных экспертов «Профессии будущего: к чему готовится поколениям Y, Z» – Астана, 2018. – С. 92.*

<sup>15</sup> *Современное состояние рынка труда в Казахстане / Под ред. З.К. Шаукеновой. – Астана: Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан, 2017. – С. 34. // URL: <http://www.kaziss.kz/uploads/33/files/Dxun0PeD.pdf>*

Рисунок 3. **Распределение занятости по регионам Казахстана**

Источник: Национальный доклад «Молодежь Казахстана – 2019», НИЦ «Молодежь»

Еще один критерий, отражающий положение молодежи, – доля молодежи NEET<sup>16</sup>, которая не желает работать или учиться. В Казахстане данный показатель равен 7,2% от общей численности молодежи<sup>17</sup> (второй квартал 2019). Самые высокие показатели демонстрируют Карагандинская (12,7%) и Туркестанская (10,7%) области.

Важный показатель, влияющий на решение о миграции – **уровень доходов**. В Казахстане оплата труда различна в региональном разрезе. Рассматриваемый в данном исследовании хронологический промежуток 2014-2019 годы, годы расширения канала нелегальной миграции из Казахстана в Южную Корею – это время, когда оплата труда в южных аграрных регионах была намного ниже, чем в западных областях с горнодобывающей или

<sup>16</sup> NEET – Not in Employment, Education or Training

<sup>17</sup> Национальный доклад «Молодежь Казахстана – 2019». НИЦ «Молодежь» // URL: <http://eljastary.kz/articles/70/2>

---

нефтяной отраслей. Наибольшее количество населения, имеющего доходы ниже величины прожиточного минимума в региональном разрезе, опять же выпадает на густонаселенную Южно-Казахстанскую область – 6,1% жителей (2014), тогда, как средний показатель для всей страны составлял 2,8%<sup>18</sup>.

Также нужно отметить, что среди нелегальных казахстанских мигрантов часто встречаются жители **моногородов**, в частности из г.Кентау (Туркестанская область, до 2018 года Южно-Казахстанская область). Моногорода в Казахстане кроме экономической отсталости отличает также низкий уровень жизни проживающего в них населения, по мнению авторов доклада «Ни к селу, ни к городу: проблема неформальной занятости молодежи в моногородах Казахстана»<sup>19</sup>. Исследователи указывают на еще одну важную характеристику – **ярко выраженные миграционные установки молодежи**, причинами которых является низкое качество высшего образования, неразвитость инфраструктуры, отсутствие возможностей для современного досуга и т.д.

Безработица среди молодежи, избыток трудовых ресурсов, высокая конкуренция на рынке труда, нехватка рабочих мест – причины, по которым молодые люди из южных регионов остаются за бортом рынка труда и вынуждены искать работу в других регионах или странах.

---

<sup>18</sup> Жусупова А. Динамика социального неравенства в Казахстане. Институт мировой экономики и политики (ИМЭП) при Фонде Первого Президента Республики Казахстан-Лидера Нации. – Астана-Алматы, 2016. – С. 22.

<sup>19</sup> Бейсембаев С., Инсебаева С., Молдоканов Д. Ни к селу, ни к городу: проблема неформальной занятости молодежи в моногородах Казахстана. Доклад по итогам исследования, проведенного при поддержке Фонда Сорос-Казахстан, 2017. – С. 30.

## Глава 4

# НЕДОКУМЕНТИРОВАННЫЕ ТРУДЯЩИЕСЯ-МИГРАНТЫ. СТАТИСТИКА. ХАРАКТЕРИСТИКА. УСЛОВИЯ ТРУДА

### Статистика, социально-демографическая характеристика, сферы деятельности

В Южной Корее нелегальной трудовой деятельностью, по данным Министерства юстиции Республики Корея, занимаются **355 126 человек**. Страны, из которых прибыли нелегалы: Таиланд, Китай, Вьетнам, Монголия, Филиппины, Казахстан, Россия и др.

Численность казахстанцев, нелегально находящихся в Южной Корее, по состоянию на март 2020 года, составила **около 12 тыс. человек**<sup>20</sup>. По данным официальной статистики Южной Кореи<sup>21</sup> с 2014 года с периода отмены виз для казахстанцев численность выросла с 359 человек (2014 год) до 11 413 человек (2018 год).

Большинство из них мужчины, женщины составляют примерно 10-15%. В основном среди трудовых мигрантов молодые люди, в возрасте от 20 до 30 лет, казахи. Также среди казахстанских мигрантов – азербайджанцы, узбеки и представители других этносов. В основном среди нелегалов представители всех областей страны, но основу составляют жители южных регионов: Туркестанская (Туркестан, Кентау) и Алматинская области, г. Алматы, г. Шымкент.

---

<sup>20</sup> Брифинг официального представителя МИД Казахстана А.С. Смадиярова, Нур-Султан, 27 февраля 2020 года // URL: <https://www.gov.kz/memleket/entities/mfa/press/news/details/brifing-oficialnogo-predstavitelya-mid-kazahstana-as-smadiyarova-nur-sultan-27-fevralya-2020-goda?lang=ru>

<sup>21</sup> Korea immigration service statistics. Ministry of Justice, 2018

Таблица 8. **Численность недокументированных мигрантов из различных стран в Южной Корее (2014-2018 гг.)**

	2014 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	% от общей численности
Общая численность	208 778	214 168	208 971	251 04	355 126	100%
Тайланд	44 283	52 519	56 099	68 449	138 591	39,0%
Китай	70 311	67 333	55 831	62 827	71 070	20,0%
Вьетнам	26 932	26 563	27 862	31 691	42 056	11,8%
Монголия	7 409	8 274	10 146	12 719	15 919	4,5%
Филиппины	12 814	12 358	11 295	11 954	13 020	3,7%
Казахстан	359	1 337	2 914	7 214	11 413	3,2%
Россия	1 165	1 600	3 849	8 533	10 906	3,1%
Индонезия	7 237	7 269	7 181	7 626	8 110	2,3%
Узбекистан	4 627	4 680	4 452	5 241	6 162	1,7%
Камбоджа	3 115	3 556	3 886	4 715	5 897	1,7%
Шри-Ланка	4 232	4 460	4 580	4 823	5 100	1,4%
Другие	26 294	24 219	20 876	25 249	26 882	7,6%

Источник: *Korea immigration service statistics. Ministry of Justice, 2018*

Основные сферы работы *пультон*<sup>22</sup>-мужчин: строительство, сельское хозяйство, полевые работы, сбор урожая, сбор, сушка морских водорослей (миек), работа на производстве на заводах и фабриках, промышленный альпинизм и т.д. Женщины в основном работают уборщицами, посудомойщицами, прачками, занимаются упаковкой, чисткой ракушек, сушат морские водоросли и т.д. Нередки случаи занятия проституцией среди молодых девушек.

#### **Из интервью с нелегальными мигрантами:**

«...есть город И., город маленький, там она работает в корейской кухне, там она посуду моет, нарезки делает, помогает. Там жилье, питание все бесплатно... там работает, там же и живет»;

«работу, конечно, находят ... от человека зависит. Бывает, некоторые сразу ломаются. И уезжают... Кто привыкает, тот остается. Только через год ты встанешь на ноги и дальше уже сам находишь работу и сам звонишь, видишь объявления, сам себя устраиваешь. Язык уже понимаешь»;

<sup>22</sup> *Пультон (кор.) – нелегальный рабочий.*

«Мужчины в основном на стройках и девушки то же самое, работают в разных городах с проживанием. Те же самые кафе корейские... Мужчины на стройках, на морях, на полевых работах. Кто работает – тот работает».

Также работают *семейные пары*: уборка в мотелях, домах, работа в ресторанах, кафе и т.д.

В зависимости от условий труда ежедневный заработок у мужчин составляет от 100 долларов и выше, у женщин от 50 долларов и выше. Тарифы зависят от смены – ночной или дневной. Ночной тариф выше дневного. Часто наемные работники проживают и питаются за счет работодателя.

Особенно востребованы работники весной и осенью, когда начинается посадка и сбор сельскохозяйственной культуры. Зимой работы меньше. График работы строго нормирован, кроме дневной и ночной смены, работники выходят на 12-часовые работы. Ряд работодателей предоставляют бесплатно еду, жилье.

Таблица 9. **Объявления о работе для трудовых мигрантов**  
(сохранен оригинальный текст)

<p>Работа для мужчин и женщин в городе Yanggu Для Мужчин работа на стройке помощниками, зарплата 100.000 вон в день Для Женщин полевые виды работ, зарплата в день 65.000 вон. Зарплату выплачивают наличными каждые 2 недели. Комфортабельное жилье стоимостью 100.000 вон в месяц. Питанием обеспечивают на завтрак и обед, ужин нужно готовить самостоятельно. Опыт, <b>виза и знание языка не имеют значения</b></p>	<p><b>СРОЧНО!</b> На ферму по выращиванию рыб требуется 1 парень. <b>! БЕЗ АГЕНТСКИХ !</b> ОКЛАД – 2 млн. Проживание и питание бесплатно. Саджан адекватный. Ваша задача – вовремя кормить, менять воду в бассейнах, ухаживать за рыбами. Работа спокойная, не тяжелая. Трудоустройство через самуциль только к проверенным предпринимателям. Оплату гарантируем. Без аута. <b>Можно без визы.</b> г. ВАНДО</p>	<p><b>СРОЧНО!</b> На арбайт в самуциль требуются мужчины - 100т/день и женщины - 80т/день. Расчет 1 раз в неделю. Работа разная в основном на строительных объектах с 7.00 до 17.00. Жилье 100т/месяц. Питание на работе бесплатно, вне работы сами. Саджан адекватный. Коллектив русскоязычный. <b>Виза не обязательна.</b> Комиссия 100 т. с ЗП. Канвондо. Сначала пишите пожалуйста на Ватсап отправлю условия работы</p>
<p>Заводка 2 бала керек, <b>нелегал</b> завод КИМЕДЕ жумыс балгарка гренда АЙЛЫК 2.400.000 (на завод нужны 2 парня, можно и <b>нелегалам</b>, 3/П 2.400.000)</p>	<p>Тэджон. Требуется семейная пара 1 (2чел). Количество номеров 34. <b>Виза - не имеет значения.</b> 10:00~23:00. 3,800,000. Знание, корейского языка обязательно не менее 1 года опыта. Среднесуточный объем уборки - 30 комнат. Человек, который может сразу выйти на работу. За трудоустройство предоплата 250,000</p>	<p>В бригаду промышленный альпинизм требуется мужчины (с опытом и без). <b>Виза не имеет значения!</b> Аут 25 дней. Старт 120... с повышением... Инчон. Требуется выносливые мужчины на почту, <b>можно без визы.</b> График работы 5/2 по 12 часов. Работа в ночь, оплата каждое утро по 125000Wон. Услуга платная!</p>
<p>В город Чинчон (Jincheon) на завод косметики требуется 1 девушка. График: 5/2 с 8:00-5.00. Зарплата 60.000 в день + чанобы каждый доп час 10.000 <b>Виза: значения не имеет</b> Квартиру предоставляет саджан, но удержат с зарплаты Развозят привозят. Кормят только на работе. По остальным вопросам обращаться по номеру СТРОЙКА - город Яньян (Каннын). Суть: чонсу системных лесов. Есть видео работы. Требуется: 10 мужчин Оплата: 100 000 Зарплата ежемесячно 11-го числа. Бригада русскоязычная График: с 07:00 до 16:30 Условия: жилье и питание бесплатно. Выходной: в дождь. <b>Без визы.</b> Без опыта. Работа круглый год</p>	<p>ПОЛЯ - город Каннын Суть: полевые работы Есть фото работы Требуется: мужчины и женщины Оплата М: 80 000 - 120 000 Оплата Ж: 65 000 - 75 000 Ежедневная зарплата График: с 07:00 до 17:00 В жаркие дни днем не работают Выходной: в дождь Условия: жилье и питание бесплатно <b>Можно без визы</b> Можно без знания языка Комиссия: 100 000 Для семейной пары: 150 000 на двоих По всем вопросам звоните или пишите в ЛС или на «whatsapp».</p>	<p>ЧИКЕН - город Ханам (Сеул) Суть: мыть посуду и помощь по кухне Есть видео работы Требуется: 2 женщины от 28 до 50 лет Оплата: 1 800 000 - 2 300 000 С повышением Чаноб 8000 час График: с 17:00 до 01:00 Чанобы после 01:00 ночи Условия: жилье бесплатно Есть фото жилья Питание: за свой счет Выходной: 2 раза в месяц <b>Без визы</b> Без опыта Без знания языка</p>

Нужно отметить, что работу трудовых мигрантов описывают тремя словами **three-D jobs: Dirty, Dangerous, Difficult**, то есть грязная, опасная и тяжелая работа. Работа мигрантов сопровождается многочисленными рисками, отсутствует медицинская страховка, порой мигранты остаются беззащитными перед работодателями. Многие из-за тяжелых условий возвращаются в Казахстан.

Опасные условия труда, в которых работают трудовые мигранты, отсутствие привычной мясомолочной продукции (говядина очень дорогая в Южной Корее) приводят к различным заболеваниям. Молодые люди не выдерживают темпов и объёма работ. Тяжелая работа привела к смерти нескольких казахстанцев, организм которых не справился с физическими нагрузками: *«Хотелось бы еще сообщить неприятные новости, которые мы получаем за последнее время. Уже на территории Южной Кореи погибли семеро нелегальных мигрантов из Казахстана. Причина в том, что они целый день работают на тяжелой черновой работе, приходят вечером домой, ложатся спать и уже не просыпаются. Их возраст – от 30 до 40 лет. Организм такой нагрузки не выдерживает и получается смертельный исход. Сердце не выдерживает нагрузки»*, - сообщил официальный представитель МИД РК **Айбек Смадияров** на брифинге в МИД<sup>23</sup>.

Из-за незнания корейского языка многие мигранты не понимают, что работают на вредных химических производствах.

#### Из интервью с нелегальными мигрантами:

«...а здесь привыкаете. Никто же дома не работал так. Я вот приехала, на завод пошла. Я никогда в жизни на ногах не стояла, когда работала. Встала на завод – первую неделю работала по 8 часов, у меня ноги вот такими становились, отекали ноги. Это так непривычно. Шея — вот так вот затекает, сидя работала – не затекало. А вот стоя на одном месте... каждые 2 часа по десять минут только (про перерыв) и за эти 10 минут ты покуришь, либо ты в туалет сходишь, или кофе выпьешь. А потом уже все, организм привыкает к этому – много же молодых девушек работают – и гулять успевают и работать, и накраситься успевают. Ко всему привыкаешь. Есть здесь женщины, допустим, даже которым за 50, которые дома сидели и готовились к старости, потому что у них давление артериальное, остеохондроз, потому что они там не двигались, не работали. Сюда приезжают и вон на поля выходят, на сады, по деревьям лазают и забывают, что такое давление, остеохондроз. Потому что люди работают, двигаются и на природе еще. И даже молодеют»,

«бывает очень тяжелая физическая работа, не все могут справиться».

<sup>23</sup> Семь казахстанцев погибли в Южной Корее за полгода – МИД РК // URL: [https://www.inform.kz/ru/sem-kazahstantsev-pogibli-v-yuzhnoy-koree-za-polgoda-mid-rk\\_a3512821](https://www.inform.kz/ru/sem-kazahstantsev-pogibli-v-yuzhnoy-koree-za-polgoda-mid-rk_a3512821)

Таблица 10. Публикации о положении трудовых мигрантов в Южной Корее в казахстанских СМИ

Дата выхода	Название статьи	Источник
22 сентября 2018 года	Крупные штрафы грозят 12 тысячам нелегалов из Казахстана в Южной Корее	<a href="http://today.kz/news/kazakhstan/2018-10-22/771198-krupnyie-shtrafyi-grozyat-12-tyisyacham-nelegalov-iz-kazahstana-v-yuzhnoj-koree/">http://today.kz/news/kazakhstan/2018-10-22/771198-krupnyie-shtrafyi-grozyat-12-tyisyacham-nelegalov-iz-kazahstana-v-yuzhnoj-koree/</a>
31 октября 2018 года	Четыре казахстанских нелегала погибли в Южной Корее с начала года	<a href="https://informburo.kz/novosti/chetyre-kazahstanskih-nelegala-pogibli-v-yuzhnoy-koree-s-nachala-goda.html">https://informburo.kz/novosti/chetyre-kazahstanskih-nelegala-pogibli-v-yuzhnoy-koree-s-nachala-goda.html</a>
5 ноября 2018 года	Миллион в месяц и премии каждую неделю. Казахстанец рассказал о работе в Корее	<a href="https://tengrinews.kz/article/million-mesyats-premii-kajduyu-nedelyu-kazahstanets-929/">https://tengrinews.kz/article/million-mesyats-premii-kajduyu-nedelyu-kazahstanets-929/</a>
4 февраля 2019 года	«Я нелегально работаю в Корее»: Три анонимные истории казахстанцев	<a href="https://www.thevillage.kz/village/people/howtobe/4621-mama-ya-v-koree">https://www.thevillage.kz/village/people/howtobe/4621-mama-ya-v-koree</a>
2 апреля 2019 года	Семь нелегальных мигрантов из Казахстана умерли в Корее	<a href="https://eadaily.com/ru/news/2019/04/02/sem-nelegalnyh-migrantov-iz-kazahstana-umerli-v-koree">https://eadaily.com/ru/news/2019/04/02/sem-nelegalnyh-migrantov-iz-kazahstana-umerli-v-koree</a>
14 апреля 2019 года	«Казахстанцы-нелегалы зарабатывают в Южной Корее до 25 тысяч долларов в год», - признание трудового мигранта	<a href="https://astanatv.kz/ru/news/47772/">https://astanatv.kz/ru/news/47772/</a>
30 декабря 2019 года	Казахстанцы, незаконно работающие в Южной Корее, не спешат возвращаться на Родину	<a href="https://24.kz/ru/news/social/item/364530-kazahstantsy-nezakonno-rabotayushchie-v-yuzhnoj-koree-ne-speshat-vozvrashchatsya-na-rodinu">https://24.kz/ru/news/social/item/364530-kazahstantsy-nezakonno-rabotayushchie-v-yuzhnoj-koree-ne-speshat-vozvrashchatsya-na-rodinu</a>
4 января 2020 года	Что ожидает казахстанца в Южной Корее Какие режимы работы и оплата труда.	<a href="https://kursiv.kz/news/obschestvo/2020-01/chto-ozhidaet-kazahstanca-v-yuzhnoy-koree">https://kursiv.kz/news/obschestvo/2020-01/chto-ozhidaet-kazahstanca-v-yuzhnoy-koree</a>
5 января 2020 года	Алматинец откровенно рассказал о работе на заводе в Южной Корее	<a href="https://newtimes.kz/nashi-lyudi/103199-almatinets-otkrovenno-rasskazal-o-rabote-na-zavode-v-yuzhnoj-koree">https://newtimes.kz/nashi-lyudi/103199-almatinets-otkrovenno-rasskazal-o-rabote-na-zavode-v-yuzhnoj-koree</a>
6 апреля 2020 года	«Иностранцы выполняют самую вредную работу». Рассказ казахстанского нелегала в Южной Корее	<a href="https://rus.azattyq.org/a/kazakhstan-south-korea-labour-migration/30517432.html">https://rus.azattyq.org/a/kazakhstan-south-korea-labour-migration/30517432.html</a>

Дата выхода	Название статьи	Источник
21 апреля 2020 года	Нелегала из Казахстана представили к государственной награде в Южной Корее	<a href="https://24.kz/ru/news/social/item/390338-nelegala-iz-kazakhstan-predstavili-k-gosudarstvennoj-nagrade-v-yuzhnoj-koree">https://24.kz/ru/news/social/item/390338-nelegala-iz-kazakhstan-predstavili-k-gosudarstvennoj-nagrade-v-yuzhnoj-koree</a>
22 апреля 2020 года	В Южной Корее задержаны 19 казахстанцев-нелегалов. Они участвовали в потасовке...	<a href="https://kursiv.kz/news/proisshestiya/2020-04/v-yuzhnoy-koree-zaderzhany-19-kazakhstancsev-nelegalov">https://kursiv.kz/news/proisshestiya/2020-04/v-yuzhnoy-koree-zaderzhany-19-kazakhstancsev-nelegalov</a>
2 мая 2020 года	38 человек погибли из-за пожара на складе в Южной Корее. Среди умерших – двое граждан Казахстана.	<a href="https://inbusiness.kz/ru/last/38-chelovek-pogibli-iz-za-pozhara-na-sklade-v-yuzhnoj-koree">https://inbusiness.kz/ru/last/38-chelovek-pogibli-iz-za-pozhara-na-sklade-v-yuzhnoj-koree</a>

Попадая в больницы, мигранты, не имея медицинской страховки, вынуждены оплачивать дорогостоящие медицинские услуги, собирая деньги со своих родственников и друзей. Нередко работодатели («саджан») оплачивают данные услуги. Также часты случаи обмана со стороны работодателей, которые не оплачивают работу мигрантов зная, что никакой защиты у нелегальных работников нет.

Недокументированная трудовая миграция из Казахстана в Южную Корею является в большей степени **возвратной**<sup>24</sup>. Большая часть молодых людей работают в течение 3-5 лет и, заработав определённую сумму, возвращаются домой.

#### Из интервью с нелегальными мигрантами:

«работаю уже третий год, из дома на работу из работы домой, никуда не хожу, уже заработал немного денег, еще заработаю определённую сумму и поеду домой»,

«многие имеют свой четкий план – заработать и уехать»,

«уюду, заработаю и уеду, многому здесь научился. Пригодится в жизни. Хочу свой бизнес открыть в Казахстане»,

«некоторые приезжают уже с определенным планом... заработать на дом, машину или на первоначальный капитал для того, чтобы начать бизнес»,

«...те, кто здесь работает хотят заняться полевыми работами в Казахстане. В южном регионе те же самые дыни, арбузы сажать... И вот люди приехали с целью (в Корею). Добиваются и у них получается. Мотивация должна быть».

<sup>24</sup> Возвратная миграция – передвижение лица, возвращающегося в свою страну происхождения или место постоянного проживания, обычно после по крайней мере годичного пребывания в другой стране. Это возвращение может быть добровольным или недобровольным (определение МОМ)

## Беженцы: статистика, статус, ситуация.

Мигранты со статусом «беженец» не являются объектом исследования и ниже будет предоставлена только общая информация о положении казахстанских граждан, подающих документы для получения данного статуса.

Чаще всего нелегальные трудовые мигранты пополняют ряды беженцев, оформляя «статус беженца» или «временное убежище» (гуманитарный статус).

**Тип визы беженца** в Южной Корее:

**G-1-5:** лица, обратившиеся с заявлением о признании беженцем,

**G-1-6:** лица, получившие временное убежище после отказа в статусе беженца (гуманитарный статус).

Согласно Справочнику по терминологии в области миграции МОМ<sup>25</sup>, **беженец** (признанный) – человек, который «в силу вполне обоснованных опасений стать жертвой преследований по признаку расы, вероисповедания, гражданства, принадлежности к определенной социальной группе или политических убеждений находится вне страны своей гражданской принадлежности и не может пользоваться защитой этой страны или не желает пользоваться такой защитой» (Конвенция о статусе беженцев, 1951 г., ст. 1 А (2) с поправками в Протоколе, 1967 г.).

Республика Корея начала прием беженцев с 1994 года. 1 июля 2013 г. в Корею вступил в силу закон о беженцах, который увеличил количество заявлений на получение данного статуса уже в следующем 2014 году почти в 2 раза (2013 – 1574 человека, 2014 – 2896 человек).

Таблица 11. **Number of applications for G1 visa (1994-2018).**

Total	1994-2006	2007	2008	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018
48,906	1,087	717	364	324	423	1,011	1,143	1,574	2,896	5,711	7,541	9,942	16,173

Source: Korea immigration service statistics. Ministry of Justice, 2018

From 1994 to 2019, a total of 48 906 refugee visa applications were submitted, of which 4 306 people were Kazakhs (8.8% percent). In 2018, 2 496 applications from Kazakhstan citizens were submitted.

<sup>25</sup> «Справочник по терминологии в области миграции (русский-английский)». – Москва: Международная организация по миграции, 2011 год // URL: [https://publications.iom.int/system/files/pdf/handbook\\_on\\_migration\\_terminology.pdf](https://publications.iom.int/system/files/pdf/handbook_on_migration_terminology.pdf)

Таблица 12. **Количество заявлений на получение визы G1 по странам**

За все годы	Общ.	Пакистан	Китай	Казахстан	Египет	Россия	Остальные
	48 906	5 388	4 839	4 306	4 114	2 984	27 275
2018	Общ.	Казахстан	Россия	Малайзия	Китай	Индия	Остальные
	16 173	2 496	1 916	1 236	1 199	1 120	8 206

Источник: Korea immigration service statistics. Ministry of Justice, 2018

Получить статус «беженца» в Южной Корее очень сложно. Согласно статистическим данным, за период 1994-2018 годы было подано 48 906 заявлений для получения статуса «беженец» и только 936 человек получили визу (1,9%). 20 284 заявителей получили отказ<sup>26</sup>.

Иностранцы могут также получить временное убежище – «гуманитарный статус», в этом случае они не подвергаются принудительной депортации и могут получить разрешение на работу. За данный период гуманитарный статус получили 1988 человек.

Таблица 13. **Количество заявлений на получение визы G1 (1994-2018 гг.)**

	Всего подано заявлений	Закончен процесс рассмотрения заявлений		Отказ	На рассмотрении		Добровольно забравшие заявление
		Получили визу G1	Получили «гуманитарный статус»		Сданные впервые	Апелляция	
Численность	48 906	936	1 988	20 284	17 159	2 772	5 767
%	100%	1,9%	4,0%	41,5%	35,1%	5,7%	11,8%

Источник: Korea immigration service statistics. Ministry of Justice, 2018

Статус беженца присваивается только в том случае, если гражданин докажет, что подвергается гонениям на родине из-за своих религиозных, политических, национальных или сексуальных убеждений. Вся процедура длится около 3-6 месяцев, данный процесс можно продлевать и таким образом: сделавший запрос («лица, ищущие убежища»<sup>27</sup>) может остаться еще на некоторое время в стране.

<sup>26</sup> Korea immigration service statistics. Ministry of Justice, 2018 .94 p.

<sup>27</sup> Лица, ищущие убежища, – лица, желающие быть допущенными в страну в качестве беженцев и ждущие решения по своим заявлениям на статус беженца в соответствии с имеющимися международными и национальными законодательными нормами. В случае отказа они должны покинуть страну и могут быть выдворены из нее также, как и любой другой иностранец, находящийся на незаконном положении, исключая случаи, когда разрешение остаться выдается по гуманитарным или иным причинам.

Раннее процесс рассмотрения документов и получения визы занимало около 8-9 месяцев, апелляция еще год, то есть примерно два года заявитель мог находиться в Южной Корее. Многие мигранты знают о том, что скорее всего не получат статус беженца и пользуются тем, что в период ожидания ответа по запросу могут находиться в стране и не подвергаться депортации.

Также нужно отметить, что очень развита посредническая система (брокеры), которые оказывают незаконные услуги при подаче на визу беженца<sup>28</sup>.

Посредники, помогающие оформить заявление на получение визы беженца, получают за это деньги, придумывая историю преследования, подсказывая как вести себя на собеседовании.

### Населенные пункты, в которых проживают мигранты.

В целом, мигранты живут в разных регионах Южной Кореи, но большая концентрация в городах Ансан, Кванджу, Пусан, Инчон. Центрами притяжения являются населенные пункты, в которых проживают представители коре-сарам – этнические корейцы из Центральной Азии, ядром которого являются бывшие граждане Узбекистана. Узбекистанцы, в основном этнические корейцы и этнические узбеки-мигранты, являются фундаментом для формирования трудовой миграции из стран СНГ в Южную Корею. Сегодня по официальным данным 75 320 узбекистанцев проживают в Южной Корее.

Профессор Герман Ким<sup>29</sup>, директор Института Азиатских исследований КазНУ им. аль-Фараби считает, что «тенденция роста числа корейцев-мигрантов из Узбекистана, как утверждают эксперты, сохранится. Доля российских корейцев, прибывших на этническую родину, составляет около 15% от их общей численности в России. У корейцев из Казахстана пока самая малая доля людей, отправившихся в Южную Корею – 10% от общей численности. Однако этот неожиданный феномен, что каждый десятый из корейцев Казахстана мигрировал из страны, говорит о том, что многих сложившаяся экономическая ситуация и иные условия жизни в Казахстане более не устраивают».

В Корее сформированы два центра притяжения, основанные коре-сарам: **Ансан** (650 000 жителей) и **Кванджу** (1 500 000 жителей). Данные города привлекательны по многим причинам. Ансан находится недалеко от Сеула и главного аэропорта страны Инчон, Кванджу имеет развитую промышленную инфраструктуру. Важным фактором притяжения миграции являются населенные пункты, в которых имеются промышленные предприятия или фермерские хозяйства.

Мигранты стараются проживать в густонаселенных городах, чтобы не «бросаться в глаза» миграционной полиции, которая регулярно проводит

---

<sup>28</sup> Помогавший нелегалам получить статус беженца казахстанец задержан в Южной Корее// [https://baigenews.kz/news/pomogavshiy\\_nelegalam\\_poluchit\\_status\\_bezhentsa\\_kazakhstanets\\_osuzhden\\_v\\_yuzhnoy\\_koree/](https://baigenews.kz/news/pomogavshiy_nelegalam_poluchit_status_bezhentsa_kazakhstanets_osuzhden_v_yuzhnoy_koree/)

<sup>29</sup> Ким Герман. Как корё сарам превратились в кореинов//Российские корейцы// URL: [http://gazeta.korean.net/index.php?mid=column&document\\_srl=85340](http://gazeta.korean.net/index.php?mid=column&document_srl=85340)

облавы, выявляя нелегалов. Миграционные инспектора обычно устраивают проверки в центрах занятости, в районах, где проживают и работают иностранцы, заводах, стройках или полях.

В Корее существует несколько типов учреждений, которые выполняют функции задержания иммигрантов. К ним относятся специальные иммиграционные центры содержания под стражей – «processing centres», камеры содержания под стражей в иммиграционных отделениях и транзитные пункты в портах въезда. Данные учреждения входят в Иммиграционное бюро Министерства юстиции<sup>30</sup>.

В основном трудовые мигранты живут компактно в определенных районах или кварталах городов (Тондемун, Итэвон в г.Сеул, кварталы «пьянка», «пожарка» в районе Вольгоктон в г.Кванджу, Тэколь в г.Ансан, Саданжи в г.Инчон), в которых уже сформировалась собственная инфраструктура. Часть трудовых мигрантов в поисках работы перемещается из одного города в другой.

### Из интервью с этническими корейцами (коре-сарам):

«с каждым годом все больше становится нелегалов из Казахстана, это очень заметно».

Устойчива миграционная сеть в силу сформировавшейся инфраструктуры, которая играет важную роль в адаптации мигрантов. Инфраструктура состоит из магазинов с продукцией из СНГ, кафе с центрально-азиатской кухней, бюро переводов, салонов связи, салонов красоты, учебных курсов, спортивных клубов (в Кванджу открыта секция каратэ казахом, прибывшим в страну в рамках межэтнического брака). Также работают такси, службы грузовых перевозок, станции технического обслуживания (СТО), логистические и транспортные компании, выдача кредитов и др.

При возникновении проблем с неоплатой заработной платы, мигранты обращаются через посредников к юристам, которые помогают разобраться с ситуацией.

Крепкие мигрантские сети, компактность проживания, этническая солидарная среда, удобные условия труда, инфраструктура сформировали крупную трудовую миграцию в Южной Корею из СНГ, стран Центральной Азии, в том числе и нелегальную из Казахстана. Граждане Узбекистана и Кыргызстана работают в большинстве в легальном формате, согласно функционирующим законам и двухсторонним соглашениям в области трудовой миграции.

Местами встреч казахстанцев являются кафе, рестораны казахской кухни. Так, в марте 2020 года в кафе "Шырайлы Шымкент" в г.Енсан казахстанцы отметили Наурыз<sup>31</sup>. Сауле Косакаева<sup>32</sup>, уроженка г.Шымкента, живет в Южной Корее (г. Йонсан) два года, открыла данное кафе.

<sup>30</sup> Country report. Immigration detention in the Republic of Korea: Penalising people in need of protection. The Global Detention Project, February 2020.

<sup>31</sup> Наурыз отметили в Южной Корее // URL: [https://www.youtube.com/watch?v=1\\_RSpWx0ts4&feature=share&fbclid=IwAR3vfTt2yxfQ2Uoqw3pqUICOpQPxcIOlyUobkA02OIKyM6d5gJDqzT\\_pebM](https://www.youtube.com/watch?v=1_RSpWx0ts4&feature=share&fbclid=IwAR3vfTt2yxfQ2Uoqw3pqUICOpQPxcIOlyUobkA02OIKyM6d5gJDqzT_pebM)

<sup>32</sup> Кусочек Шымкента в Южной Корее – казахстанка рассказала о жизни и бизнесе за рубежом // URL: [https://baigenews.kz/news/kusochek\\_shymkenta\\_v\\_yuzhnoy\\_koree\\_-\\_kazakhstanka\\_rasskazala\\_o\\_zhizni\\_i\\_biznese\\_za\\_rubezhom/](https://baigenews.kz/news/kusochek_shymkenta_v_yuzhnoy_koree_-_kazakhstanka_rasskazala_o_zhizni_i_biznese_za_rubezhom/)

**Южная Корея, г. Сеул**  
 (кварталы, в которых проживают мигранты)



Источник: архив автора (2018)

## Южная Корея, г. Кванджу

(кварталы, в которых проживают мигранты: районы «пьянка», «пожарка»)



Источник: архив автора (2019)

## Способы въезда в Южную Корею.

Воспользовавшись тем, что казахстанцы могут находиться в стране без визы 30 дней (безвизовый режим введен в ноябре 2014 года), многие остаются нелегально работать. Большая часть нелегальных мигрантов сформировалась в период с 2014 по 2018 годы. Поток нелегалов с каждым годом растет несмотря на то, что на границе ужесточили миграционные правила. На границе уже при приезде в Южную Корею пограничные службы могут отказать во въезде и депортировать обратно в страну выезда не прошедших паспортный контроль. Данная превентивная мера внедрена для сокращения въезда в страну нелегальных мигрантов.

Многие трудовые мигранты берут кредиты на поездку и на первоначальные расходы или занимают деньги у родственников и друзей.

Въезд в страну осуществляется в основном через аэропорт Инчон, казахстанцы приезжают в качестве туристов как казахстанскими бортами, так и рейсами из Узбекистана. В последние 2-3 года на границе ужесточили въезд, и многие потенциальные мигранты прибывают в страну через город Пусан, где требования к въезжающим являются не такими строгими или через Россию.

Также есть информация, что ряд казахстанских граждан «покупают» паспорта этнических корейцев и таким образом имеют право для трудоустройства и проживания в Южной Корее.

Еще один канал притока мигрантов – брачные агентства, которые активно работают с потенциальными брачными мигрантами из стран СНГ. Брачная миграция в основном формируется из граждан Узбекистана и Кыргызстана. Некоторые мигранты заключают фиктивные браки с этническими корейцами, получив семейную визу трудоустроиться на постоянную или временную работу. Заключая брак, этнические казахи иногда берут корейские фамилии.

Также есть случаи, когда граждане Казахстана прибывают в страну с целью лечения в медицинских клиниках, договариваются с клиниками по поводу консультаций с врачами, но прибыв в страну не посещают медицинскую клинику. Есть единичные случаи, когда пациенты медицинских клиник после лечения остаются в стране и устраиваются на работу.

Большую роль в формировании нелегальной миграции играют посреднические организации или отдельные лица-посредники, среди которых нередки мошеннические операции. Участились случаи, когда мошенники – посредники, договорившись с работодателем, нанимают нелегальных мигрантов, обещая заработную плату в конце определенного срока (обычно месяц) и по окончании срока направляют миграционную полицию, которая депортирует данных мигрантов.

Группа риелторов организывает канал поставки мигрантов, обещая одни условия, но фактически нелегальные трудовые мигранты работают в сложных условиях без защиты их трудовых прав: *«По информации корейской стороны, работает группа черных риелторов, которые вербуют незаконно этих людей и отправляют работать в Корею. Вплоть до того, что организовывается*

устойчивый канал поставки людей, после чего они работают в очень сложных, нечеловеческих условиях. Более того, абсолютно не защищены их трудовые права, нет медстраховок. Были такие случаи, когда после того, как они там получают увечья, не возвращаются на родину, все равно остаются там, занимаются бродяжничеством», – рассказал на пресс-конференции директор Департамента консульской службы Министерства иностранных дел РК **Ардак Мадиев** 14 декабря 2017 года<sup>33</sup>.

В Корею функционируют Центры трудоустройства («самуциль»), которые помогают мигрантам устроиться на работу, в том числе и нелегальным. В основном предлагают ежедневную/еженедельную или почасовую работу. Данные центры начинают работу в 5-6 утра, собирая наемных работников в определённых местах.

Обычно зарплату работникам выдают ежедневно. На языке мигрантов данная работа называется «арбайт» от немецкого слова Arbeit в переводе означающей «работа», в данном контексте означает корейская временная работа.

Часть мигрантов имеют постоянную работу, на которую влияет сезонность – зимой работы меньше, весной, летом, осенью трудоустроится легче. Виды работ зависят от отрасли экономики и региона.

### Социальные сети.

Важным элементом миграционного процесса являются социальные сети, в которых активны блоги русскоязычных жителей Кореи. Telegram, WhatsApp, Viber, Facebook, Инстаграм, ВКонтакте – основные источники информации. На данных социальных сетях мигранты делятся опытом работы в Южной Кореи, способами выживания и т.д. Есть специальные блоги, как «Черный список работодателей и посредников» (ВКонтакте), где мигранты публикуют данные нечистоплотных работодателей и посредников.

---

<sup>33</sup> От бродяжничества до убийств. Что известно о казахстанских нелегалах в Южной Кореи [14 декабря 2017] // URL: [https://tengrinews.kz/kazakhstan\\_news/brodyajnichestva-ubiystv-izvestno-kazahstanskih-nelegalah-333287/](https://tengrinews.kz/kazakhstan_news/brodyajnichestva-ubiystv-izvestno-kazahstanskih-nelegalah-333287/)



## Ислам в Южной Корее.

Важным фактором адаптации в корейской среде, кроме сформировавшейся инфраструктуры, является присутствие ислама в стране.

В Южной Корее сегодня проживает 35 000 мусульман – этнических корейцев. В общей сложности умма составляет 150 000 человек, в большей части состоит из иностранцев.

Первое знакомство Кореи с исламом произошло в X веке и связано с расширением торговых путей.

Укоренился ислам в период Корейской войны 1950-1953 гг., когда в составе миссии ООН на полуостров прибыла турецкая армия, куда входили имамы, основной обязанностью которых было проведение религиозных обрядов. Исламские постулаты привлекли внимание местного населения и часть посетителей палаточных мечетей приняли мусульманство.

Также еще одним фактором распространения мусульманства стало расширение экономических связей между Кореей и странами арабского мира в 70-80 гг. XX века, когда корейские специалисты выезжали на заработки на Ближний Восток, некоторые из которых приняла ислам.

Благодаря расширению контактов с исламским миром в последние годы фиксируются случаи перехода молодых корейцев в мусульманство.

## Сеульская соборная мечеть



Источник: архив автора (2018)

В Южной Корее действует Корейская мусульманская федерация, образованная в 1967 году<sup>34 35</sup> (Korea Muslim Federation). Главная мечеть – *Сеульская соборная мечеть* расположена в районе Итэвон (Itaewon) в Сеуле. Итэвон – самый многонациональный район Сеула, в котором расположена американская база, придавшая этой части города мультикультурность. Здесь расположены кафе, рестораны, бары с русской, американской, европейской, японской, арабской, вьетнамской, аргентинской, испанской, французской и другими кухнями. *Сеульская соборная мечеть* была открыта в 1976 году, рядом находится медресе, в котором проходит обучение на арабском, корейском, английском языках. Основными прихожанами данной мечети являются представители Ближнего Востока, Центральной Азии и южные корейцы (хангуки).

В Корее 16 мечетей (филиалы Корейской мусульманской федерации) и 50 молельных центров. Крупные мечети есть в городах, в которых проживают трудовые мигранты – мусульмане: Пусан, Кванджу.

### Встреча Имамов, 2019



Источник:

<http://www.koreaislam.org/en/muslim-archives/?uid=4734&mod=document>

### Korea 50 Years Islam Gallery



Источник:

[http://www.koreaislam.org/kislam\\_home/wp-content/uploads/2014/06/056.jpg](http://www.koreaislam.org/kislam_home/wp-content/uploads/2014/06/056.jpg)

<sup>34</sup> Официальный сайт Korea Muslim Federation //

URL: <http://www.koreaislam.org/> 전국성원 및 지회안내//

<sup>35</sup> YouTube Korea Muslim Federation //

URL: <https://www.youtube.com/channel/UCiK0ksilK01wc3M19ELa0Gg/featured>

## Календарь Рамадана, 2020



Источник:  
<http://www.koreaislam.org/en/muslim-archives/?pageid=1&uid=5055&mod=document>

## Памятка для нелегальных мигрантов, где указано, что они могут пройти тест на коронавирус и их не будут подвергать аресту



Источник:  
<http://www.koreaislam.org/en/notice-3/?uid=5087&mod=document>

В Кванджу, в районе Вольгоктон также есть молельная комната при кафе «Туркестан», где мусульмане могут совершать намаз (молитву).

## Ресторан «Туркестан», Южная Корея, г. Кванджу

(подготовка к разговению, фотография со страницы в Фейсбуке, май 2020 года)



Присутствие мусульман в стране, а также возрастающее количество туристов из Индонезии и Малайзии, по оценкам туристических организаций, из этих стран прибыло до 800 000 человек побудило корейские власти на развитие инфраструктуры для мусульман – открытие в первую очередь халяльных кафе и ресторанов.

## Денежные переводы

Одним из показателей присутствия казахстанских трудовых мигрантов в Южной Корее демонстрирует объём денежных переводов, поступающих в Казахстан через различные денежные системы. Любой мигрант может открыть счет в банке и производить денежные операции. Также популярна развитая сфера услуг перевода денег.

Большой объём денежных переводов в Казахстан традиционно поступал из Российской Федерации, но в апреле 2020 года Южная Корея стала первой страной по денежным поступлениям.

Таблица 15. **Денежные переводы, полученные из-за рубежа в разрезе стран**  
(январь- апрель, 2020)

Страна	Январь, 2020		Февраль, 2020		Март, 2020		Апрель, 2020	
	Сумма (млн. тенге)	Доля от общей суммы, в %	Сумма (млн. тенге)	Доля от общей суммы, в %	Сумма (млн. тенге)	Доля от общей суммы, в %	Сумма (млн. тенге)	Доля от общей суммы, в %
Республика Корея	4 620,0	20,6% (2 место)	3 775,0	17,4% (2 место)	4 845,8	20,0% (2 место)	3 091,5	24,6% (1 место)
Российская Федерация	6 475,6	28,9% (1 место)	7 142,5	32,9% (1 место)	5 894,6	24,4% (1 место)	2 887,0	23,0% (2 место)
Кыргызстан	2 372,2	10,6%	2 306,1	10,6%	3 270,6	13,5%	1 992,0	15,9%
Узбекистан	2 526,1	11,3%	2 370,1	10,9%	3 144,7	13,0%	1 109,0	8,8%
Соединенные Штаты Америки	1 472,2	6,6%	1 432,8	6,6%	1 657,1	6,9%	835,3	6,7%
Германия	931,0	4,2%	833,0	3,8%	1 131,8	4,7%	665,2	5,3%
Турция	637,0	2,8%	683,3	3,1%	808,4	3,3%	376,5	3,0%
Туркменистан	-	-	-	-	-	-	179,3	1,4%
Объединенные Арабские Эмираты	269,3	1,2%	278,7	1,3%	347,5	1,4%	121,2	1,0%
Украина	-	-	217,2	1,0%	255,7	1,1%	99,4	0,8%
Грузия	231,7	1,0%	261,4	1,2%	273,0	1,1%	-	-
Израиль	228,9	1,0%	-	-	-	-	-	-
Прочие	2 642,9	11,8%	2 422,4	11,2%	2 547,9	10,5%	1 195,2	9,5%
Общий итог	22 406,8	100,0%	21 722,6	100,0%	24 177,2	100,0%	12 551,5	100,0%

Источник: Национальный банк Республики Казахстан  
<https://nationalbank.kz/?docid=1191&switch=russian>

## Зеленый коридор (2018-2020 гг.).

Одним из решений проблем с нелегальной миграцией, принятых Министерством юстиции и Министерством занятости и труда Республики Корея, является проведение регулярной операции *Зеленый коридор* – означающей добровольный отъезд для нелегальных мигрантов. Данная акция позволяет трудовым мигрантам в определенный промежуток времени добровольно покинуть страну, избежав штрафов и запретов в дальнейшем на въезд в страну. За последние 2 года (2018-2020) действовали два **Зеленых коридора**. **Первый** – с 1 октября 2018 по 31 марта 2019 года.

**Второй Зеленый коридор** был открыт с 11 декабря по 30 июня 2020 года. Особенность данной акции отражена в следующем: «На этот раз иностранцам, которые покидают страну, будет предоставлена возможность вернуться в страну через определенный период после отъезда. Утверждается, что иностранцам, добровольно покинувшим страну в течение указанного периода, будет выдана краткосрочная виза (С-3) по истечении определенного периода времени после выдачи «свидетельства о добровольном отъезде».

Если мигранта депортируют, то ему будет наложен запрет на въезд в страну до 10 лет и штраф.

**16 сентября 2019 года** в южнокорейском городе Чханвон 20-летний казахстанец сбил на автомобиле 7-летнего ребенка и скрылся с места ДТП. После аварии он купил билет на самолет и улетел в Казахстан<sup>36,37</sup>. Южнокорейские власти объявили розыск. Арестовав его через несколько месяцев, осудили на срок 2 года 6 мес. Позже была подана апелляция и срок сократили до 1 года 6 мес.

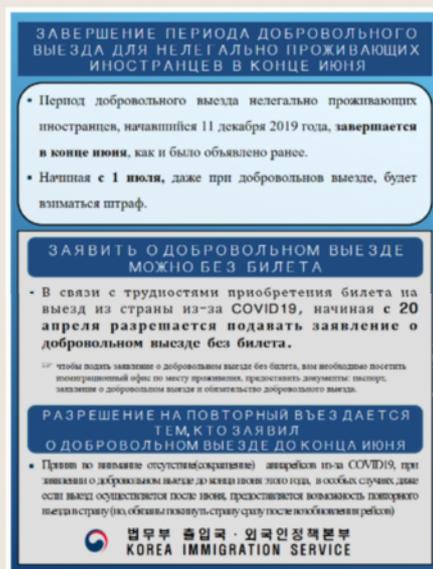
Из-за данного случая 6 октября 2019 года Министерство юстиции Южной Кореи заявило, что отныне власти страны запретят выезд нелегальных иностранцев из Южной Кореи без предварительного уведомления. Согласно новым правилам, мигранты должны будут сообщить о дате отъезда из страны за 3-15 рабочих дней.

---

<sup>36</sup> *Kazakh man suspected of hit-and-run extradited to Korea//*  
URL: <http://www.koreaherald.com/view.php?ud=20191014000685> [Oct 14, 2019].

<sup>37</sup> *Осужденному за ДТП в Южной Корее казахстанцу сократили срок наказания//*  
URL: <https://vlast.kz/novosti/38164-osuzdennomu-za-dtp-v-uznoj-koree-kazahstancu-sokratili-srok-nakazania.html> [26.03.2020]

## Памятка для мигрантов



## Криминальная ситуация

Введение Зеленого Коридора и усиление миграционного контроля как меры по уменьшению количества нелегальных мигрантов введена правительством Кореи из-за роста преступности в мигрантской среде. Трудовая миграция в целом, нелегальная миграция в частности в основном сформирована из молодежной среды, которой свойственна миграционная мобильность. Казахстанские мигранты образовали в Южной Кореи крупное землячество перенеся в данное сообщество традиционные формы сосуществования. По мнению респондентов, в Кванджу среди казахстанцев распространены конфликты как с представителями из других стран, так и между собой. Данная ситуация типична и для коре-сарам, и для трудовых мигрантов из других стран (20 июня 2020 года на автостоянке в городе Кимхе произошла драка, в которой участвовало 30 этнических корейцев из России, Казахстана, Узбекистана и Кыргызстана, легально находившихся в стране)<sup>38</sup>.

Нелегальность ведет к замкнутому образу жизни, круг общения составляют в основном одни и те же люди, с которыми работают и проводят досуг. Все это провоцирует социальные конфликты.

Несколько дел заведены по статье «изнасилование»<sup>39</sup>.

Нередки дорожные аварии с участием казахстанцев, которые из-за отсутствия на дорогах регулирующих движение полицейских, водят автомобили без прав, нарушая правила дорожного движения.

По мнению директора Департамента консульской службы Министерства иностранных дел РК **Ардака Мадиева** (пресс-конференция 14 декабря

<sup>38</sup> Обращение Ассоциации Коре-сарам в Республике Корея//  
URL: <https://koryo-saram.ru/obrashhenie-assocziaczii-koryo-saram-v-respublike-koreya-대한고려인협회/>

<sup>39</sup> Оңтүстік Кореяда қыз зорлаған шымкенттіктің ісіне қатысты СИМ түсініктеме берді//  
URL: <https://kaz.zakon.kz/4888752-o-t-st-k-koreyada-yz-zorla-an-shymkentt.html>

2017 года), «пользуясь безвизовым соглашением, очень много граждан Казахстана в настоящее время занимаются нелегальной трудовой деятельностью в Корее. Если в середине этого года их насчитывалось около 5,5 тысячи, то на конец этого года отметка превысила 6 590 граждан. То есть идет очень быстрый рост количества нелегалов. Они попадают в разные истории, совершаются преступления, они становятся инвалидами. Либо они совершают преступления различного характера от поджогов, краж, бродяжничества до убийств. Очень сложно»<sup>40</sup>.

Таблица 16. **Случаи, связанные с казахстанцами – нелегальными мигрантами (2019-2020 гг.)**

Дата	Описание случая	Действия властей
16 сентября 2019 года	В г. Чханвон 20-летний казахстанец сбил на автомобиле 7-летнего мальчика	Осужден (1 год 6 мес.)
23 сентября 2019 года	В г. Кванджу гражданин Казахстана на автомобиле врезался в такси	Задержан полицией
2 октября 2019 года	В г. Чхонан гражданин Казахстана совершил аварию, врезавшись в грузовик	Находится на лечении
16 января 2020 года	В городе Ансан было обнаружено тело гражданки РК. Суицид	-
23 марта 2020 года	В г. Янтян Алиакбар (Али) Юлдашев, гражданин Казахстана, спас от пожара 10 корейских граждан	Представлена виза для лечения (6 мес), вручена награда в мэрии города Янтян (провинция Канвондо)
10 апреля 2020 года	22-летняя гражданка Казахстана в аэропорту Инчхон без билета пыталась попасть на рейс до родины. Выяснилось, что девушка потеряла память.	-
18 апреля 2020 года	В г. Кванджу произошла потасовка с участием граждан Казахстана. Диас Мирзалиев пострадал в результате разборок между гражданами Казахстана	Задержаны 19 граждан Идет следствие
29 апреля 2020 года	В городе Ичхон в Южной Корее на строительной площадке логистического склада произошел пожар, в результате которого погибли 38 человек, 10 получили ранения. По информации местных властей, 29 из 38 погибших были опознаны, в том числе двое граждан Республики Казахстан	-

<sup>40</sup> От бродяжничества до убийств. Что известно о казахстанских нелегалах в Южной Корее//  
URL: [https://tengrinews.kz/kazakhstan\\_news/brodyajnichestva-ubiystv-izvestno-kazahstanskih-nelegalah-333287/](https://tengrinews.kz/kazakhstan_news/brodyajnichestva-ubiystv-izvestno-kazahstanskih-nelegalah-333287/) [14.12. 2017].

---

## Официальная позиция государственных органов и экспертная оценка ситуации

На официальном уровне проблема нелегальной трудовой миграции была поднята **12 июля 2017 года** в Министерстве иностранных дел Республики Казахстан на совместной пресс-конференции директора Департамента консульской службы **Ардака Мадиева** и Посла Республики Корея **Ким Дэ-сика** на тему **«Проблемы нелегальной трудовой миграции в Республику Корея из Казахстана»** для представителей средств массовой информации.

Из информации на сайте Министерства иностранных дел Республики Казахстан<sup>41</sup>: «В ходе пресс-конференции **А. Мадиев** рассказал об основных положениях Соглашения между Правительством Республики Казахстан и Правительством Республики Корея о взаимной отмене визовых требований до 30 дней, вступившем в силу 29 ноября 2014 года. Он особо отметил, что согласно соглашению, граждане Казахстана при наличии действительных проездных документов (заграничный паспорт) могут посещать Республику Корея без предварительного оформления визы и находиться там не более 30 суток только с целью туризма, оздоровления или лечения, по частным делам или с деловой целью. Граждане, желающие трудоустроиться, получить образование в Республике Корея или посетить страну с миссионерской целью или для постоянного проживания обязаны оформлять соответствующие визы.

Наряду с этим, было отмечено, что со вступлением в силу указанного соглашения значительно участились случаи **нелегальной миграции** – по некоторым данным, по состоянию на конец июня 2017 года около 5 700 граждан Казахстана находятся на территории Южной Кореи нелегально (в 2016 году – 3 198). В целях предотвращения увеличения нелегальной миграции из Казахстана МИД РК совместно с компетентными государственными органами прорабатывает вопрос о принятии соответствующих мер в рамках своих компетенций.

Посол Республики Корея в Республике Казахстан **Ким Дэ-сик**, в свою очередь, отметил, что с 2009 года Казахстан и Корея являются стратегическими партнерами, и сейчас принимаются меры для уменьшения отказов гражданам Казахстана во въезде в Корею, в том числе проводится широкая разъяснительная работа. Он также назвал основные причины отказа во въезде казахстанским гражданам, среди которых отсутствие подтверждения лечения в корейской клинике; отсутствие данных о родных, знакомых или туристических агентствах, сопровождающих граждан Казахстана во время пребывания в Корее; отсутствие данных или конкретных показаний о приглашающей организации, партнерах в Корее, рабочих проектах и др.».

---

<sup>41</sup> Официальный сайт Министерства иностранных дел Республики Казахстан // URL: <https://www.gov.kz/memleket/entities/mfa/press/news/details/v-mid-rk-razyasnili-prichiny-deportacii-kazahstanskih-grazhdan-vezzhayushchih-v-respubliku-koreya?lang=ru> [12.06.2017]

**01.02.2019** года в Сеуле прошли пятые двухдневные консультации МИД Республики Корея с представителями госструктур Республики Казахстан (МИД РК, Министерства труда и социальной защиты РК, КНБ)<sup>42</sup>. Главный вопрос – судьба казахстанцев, незаконно находящиеся в Южной Корее. По последним данным, в стране находятся больше 11 тыс. нелегалов, 1200 граждан Казахстана подали на предоставление им убежища.

**Таубалды Умбетбаев**, директор департамента консульской службы МИД РК: «Мы спросили у них «Вы выясняли, почему граждане просят убежище?» Но и на этот вопрос внятного ответа мы не получили. Но мы объяснили им, что главная причина прошения убежища – это не то, что этих граждан преследуют по каким-либо мотивам, они не беженцы. Я думаю, что они не могут найти другого способа, чтобы поработать здесь и благополучно вернуться домой, поэтому идут на такое».

Также казахстанская сторона инициировала вопрос о подписании соглашения о выделении квот для трудовых мигрантов из Казахстана.

**Ерлан Райганиев**, заместитель председателя комитета МТСЗН РК: «Так как у них уже достаточно трудовых мигрантов, которые работают по квоте, данное соглашение не нашло свою поддержку. Если граждане Республики Казахстан найдут соответствующие компании, которые готовы нанять их здесь в Корее, они имеют право обратиться в Посольство Республики Корея в Казахстане и данный вопрос будет у них также рассмотрен, разрешен и урегулирован в законодательном порядке».

Вопрос нерегулируемой трудовой миграции поднимался в экспертной среде Казахстана. Политолог, член Общественного Совета Алматы, член НСОД **Марат Шибутов** на экспертном совете аналитической группы КИПР «Эмиграция из РК: отток человеческого капитала», прошедшей 14 февраля 2019 года в Алматы, отметил, что *«на рынке труда не хватает рабочих мест с высокой и постоянной заработной платой. Система образования не соответствует требованиям рынка труда. Это приводит к легальной трудовой миграции казахстанцев в Россию и нелегальной трудовой миграции в Южную Корею»*<sup>43</sup>.

Общественный деятель, Член НСОД **Мурат Абенев** на своей странице в социальной сети Фейсбук<sup>44</sup> (12 января 2020 года) поделился следующей информацией: *«Вчера встретились с Послом Казахстана в Южной Корее Бакытом Дюсенбаевым. Обсудили ряд вопросов, связанных с трудовой миграцией граждан РК. Как ни стараются власти обеих стран уменьшить поток нелегальной работы казахстанцев, в Корее их численность остается на достаточно высоком уровне – около 10 тысяч... Я, например, за то, чтобы*

---

<sup>42</sup> Проблему «нелегалов» из Казахстана обсудили в МИД Южной Кореи // URL: <https://24.kz/ru/news/in-the-world/item/293708-problemu-nelegalov-iz-kazahstana-obsudili-v-mid-yuzhnoj-korei>

<sup>43</sup> Марат Шибутов: Мы еще не как узбеки, но уже близко// URL: [https://total.kz/ru/news/zhizn/marat\\_shibutov\\_v\\_kazahstane\\_derzhitsya\\_stereotip\\_otom\\_chno\\_hvataet\\_raboti\\_date\\_2019\\_02\\_13\\_22\\_05\\_53](https://total.kz/ru/news/zhizn/marat_shibutov_v_kazahstane_derzhitsya_stereotip_otom_chno_hvataet_raboti_date_2019_02_13_22_05_53)

<sup>44</sup> <https://www.facebook.com/abenov.online/photos/a.598423943967660/775924076217645/>

наши граждане были свободны в выезде за рубеж, в том числе пусть едут на заработки. Ничего страшного, если мир узнает, что у нас безработица. Надо Правительству РК попросить власти Кореи разрешить законную трудовую миграцию, как это они позволяют гражданам Узбекистана. В прошлом году этот вопрос частично сдвинулся с мертвой точки. Корейская сторона разрешила по небольшой квоте приглашать на работу из Казахстана на сезонные рабочие места в ограниченных сферах».

В статье «Тенденции современной трудовой миграции в Центральной Азии» (13 февраля 2020 года) журналист-исследователь **Зульфия Раисова** также поднимает вопросы трудовой эмиграции из Казахстана<sup>45</sup>.

## Коронавирус

Коронавирус не распространился в ряде городов, в которых проживают нелегалы. И меры, принятые государственными органами, позволили минимизировать риски масштабного распространения вируса по всей стране. В силу данного фактора большинство нелегальных мигрантов в период распространения коронавируса остались в стране. Нужно отметить, что по официальным данным среди зараженных коронавирусом нет ни одного нелегала (информация на 1 мая 2020).

В настоящий момент (май 2020) в Корею временно отменены операции по выявлению недокументированных трудовых мигрантов. Эта мера направлена на то, чтобы нелегалы могли безбоязненно сдать анализы на коронавирус COVID-19.

«Незарегистрированные мигранты до сих пор не знают, что могут пойти в клинику, чтобы пройти тестирование на коронавирус и получить лечение. Они по-прежнему думают, что их депортируют, если они захотят пройти тестирование или отправятся в больницы», – сказал **Ким Ён Чул**, директор-консультант профсоюза Sungseo Industrial Complex, расположенного в Тэгу, подчеркнув необходимость лучшей рекламы политики на языках мигрантов<sup>46</sup>.

Несмотря на то, что работа в Южной Корею тяжелая и в ряде случаев опасная, поток трудовой миграции из Казахстана не уменьшается. Более того, экономический кризис, спровоцированный коронавирусом, может придать дополнительный импульс оттока трудовой силы в Южную Корею. Спрос на дешевую неквалифицированную рабочую силу в стране актуален.

Южная Корея в настоящий момент ввела визы для въезда в страну для граждан Казахстана. Это стало ответом на закрытие границы Казахстана для южнокорейцев во время вспышки пандемии в марте 2020 года. Это временно остановит поток мигрантов. Если в дальнейшем опять будет введен безвизовый режим, это откроет возможность для увеличения количества казахстанцев, которые будут нелегально заниматься трудовой деятельностью в Южной Корею.

---

<sup>45</sup> «Тенденции современной трудовой миграции в Центральной Азии» // URL: <https://cabar.asia/ru/tendentsii-sovremennoj-trudovoj-migratsii-v-tsentralnoj-azii/>

<sup>46</sup> Телеграмм канал. Вся Корея // [https://t.me/s/vsya\\_korea/6101](https://t.me/s/vsya_korea/6101) (29500 подписчиков)

## Притягивающие/выталкивающие факторы миграционного процесса (Push/Pull factors)

Исходя из вышеизложенного материала, можно выделить следующие особенности процесса нелегальной миграции из Казахстана в Южную Корею:

**первое:** основная причина выезда на работу в Корею: экономическая,

**второе:** в основном мигранты – это молодые люди от 20 до 30 лет, имеющие хорошее здоровье, для работы в тяжелых условиях,

**третье:** миграция имеет временный характер, большинство гастарбайтеров планируют вернуться в Казахстан,

**четвертое:** для мигрантов не присуща диаспоризация т.е. мигранты едут сами или со своими родственниками/друзьями, семьи не привозят и не планируют, не обосновываются надолго в стране назначения,

**пятое:** браки с местным населением не заключаются, это тоже показатель возвратной миграции,

**шестое:** неквалифицированные трудовые мигранты не имеют возможности повышать свою квалификацию из-за незнания корейского языка,

**седьмое:** опыт работы в Корее повлияет на трудовые ценности и отношение к труду, занятости, работе.

Нужно отметить, что молодые люди, работающие Южной Корею, не ощущают большого дискомфорта в корейском обществе в силу внешнего сходства, близости азиатской ментальности, родственности традиций. Популярность корейской волны (*халлю*) в Казахстане, распространенность в молодежной среде К-поп, телесериалов (дорамы), косметики (K-beauty) позволило узнать страну, познакомиться с культурой и обычаями еще находясь в Казахстане. Для кого-то это стало решающим фактором для принятия решения выезда на заработки. Мигранты, находящиеся в Корею длительное время, изучают корейский язык, тем самым интегрируются в обществе.

Развитая системы государственной и общественной помощи для адаптации и интеграции мигрантов, в том числе брачных позволяет скорейшему вхождению в корейское общество. Образовательные центры, центры адаптации, культурные центры, НПО-сектор, церковь, благотворительные фонды и т.д. – неполный перечень организаций, постоянно участвующих в данном процессе.

Важная роль отводится христианским церквям, которые помогают в большей степени коре-сарам, но также поддерживают нелегальных мигрантов юридическими консультациями, медицинским обслуживанием, психологической поддержкой.

Культурные центры коре-сарам, которые играют важную роль в адаптации и интеграции этнических корейцев во многом помогают и трудовым мигрантам. Общая русскоязычная среда позволяет выстраивать отношение с бывшими казахстанскими этническими корейцами, которые в настоящий момент живут в Корею в рамках политики этнической репатриации. В силу того, что в полиэтничном Казахстане проживает более 100 000 этнических корейцев,

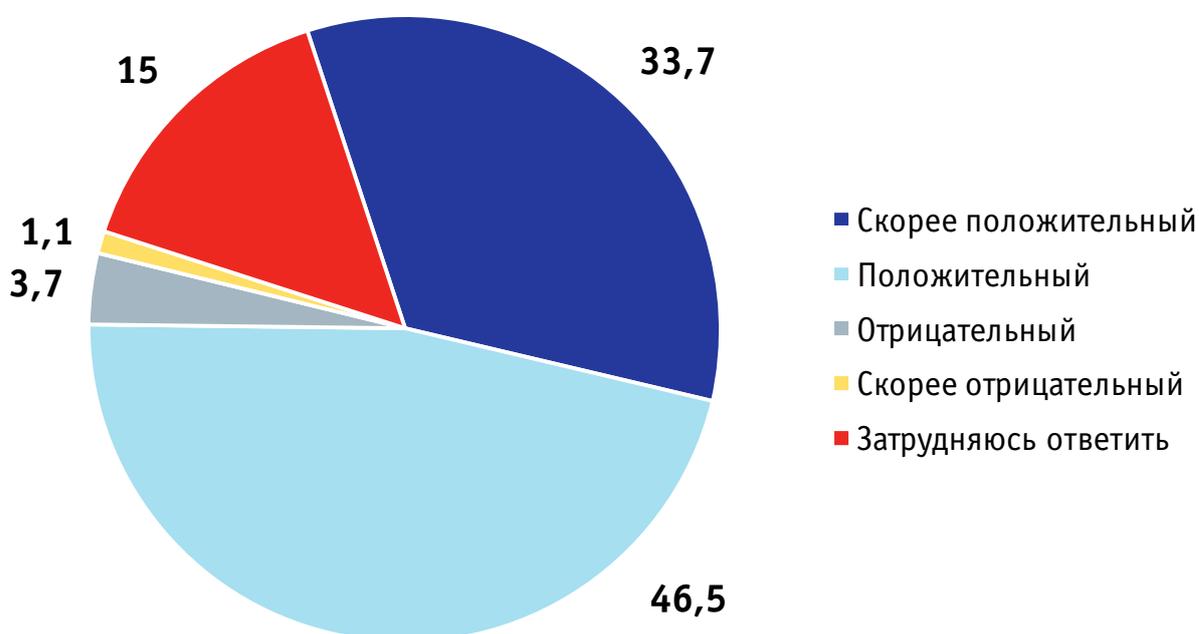
которые имеют образ трудолюбивых, образованных, предприимчивых граждан, для казахстанцев не чужда корейская культура, кухня, традиции.

В целом, казахстанское общество относится к Южной Корее очень позитивно. Исследовательский институт «Общественное мнение» проводит регулярные социологические замеры, в которых исследуется отношение казахстанцев к различным странам, в том числе и к Южной Корее<sup>47</sup>.

В социологическом опросе, проведенном в 2017 году, **80,2% респондентов** отметили положительный имидж Южной Кореи.

Рисунок 4. **Скажите, пожалуйста, на Ваш личный взгляд, какой имидж Южной Кореи?**

(2017 год, выборка – 1200 респондентов, 14 областей, Астана, Алматы, возраст респондентов от 18 лет и старше, %)



Южная Корея интересна для казахстанцев: уникальной природой и ее географическим положением – 19,7%, кино, театрами, артистами и др. – 14,3%, историческими местами и достопримечательностями – 13,8%, национальной кухней (10%). Вместе с тем, 10,8% респондентов затруднились ответить на этот вопрос в виду неполной осведомленности о стране.

<sup>47</sup> Южная Корея и Казахстан: особенности культурно-гуманитарного сотрудничества // Юнмин Чу, докторант Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева (Астана, Казахстан), Каламкас Есимова, аналитик Исследовательского института «Общественное мнение» (Астана, Казахстан), Ботагоз Ракишева, кандидат социологических наук, директор Исследовательского института «Общественное мнение» (Астана, Казахстан) // CENTRAL ASIA AND THE CAUCASUS. – 2018. – Том 21. – Выпуск 3.

Рисунок 5. Скажите, пожалуйста, чем для Вас лично интересна Южная Корея? что из нижеперечисленного списка в наибольшей степени привлекательно для вас в этой стране? (%)



\*Сумма не равна 100 %, т.к. респонденты могли отметить несколько вариантов ответа

Благоприятные политические и социальные условия, политическая стабильность в Южной Корее, также являются важными факторами для миграции в страну.

Теоретической базой данной работы послужила классическая миграционная теория – экономическая модель Э. Ли (Push/Pull factors)<sup>48</sup>, разработанная автором в 60-х годах XX века. Э.Ли выделяет три группы факторов – **удерживающие**, **притягивающие**, **выталкивающие**, влияющие на мотивы мигрантов и в целом на миграционные процессы.

Исходя из вышеизложенного, выделены факторы, обусловившие выезд казахстанцев для работы в Корее. Основные причины имеют **экономический характер** – отсутствие возможностей трудоустройства и невозможность получения высокой заработной платы. В Казахстане мигранты не имели стабильного заработка и постоянной работы.

<sup>48</sup> Lee E. S. A Theory of Migration // Demography. 1966. No. 3. Pp. 47–57

---

**Притягивающие факторы (Pull factors)** для трудовой миграции в Южную Корею:

- высокие заработки,
- отсутствие въездной визы,
- наличие разнообразной работы, не требующей квалификации и знания корейского языка,
- наличие мигрантской сети, позволяющей мягче пройти процесс физической и психологической адаптации и интеграции,
- близость к членам сообщества,
- благоприятные политические и социальные условия,
- толерантное отношение населения к трудовым мигрантам,
- безопасность в Южной Корее,
- недорогое жилье (иногда работодатели предоставляют жилье бесплатно),
- присутствие ислама,
- наличие авиасообщения (до карантина еженедельно в Сеул из Алматы было 7 рейсов, из Нур-Султана – 2 рейса).

**Выталкивающие трудовых мигрантов факторы** из Казахстана (Push factors):

- низкий уровень доходов, падение реальных доходов населения,
- безработица среди молодежи, нехватка рабочих мест,
- наличие кредитов, ипотеки, долгов,
- невозможность самореализации, отсутствие перспектив,
- высокая плотность населения в южных регионах,
- слабые социальные лифты и т.д.

**Удерживающие факторы:**

- дороговизна полета,
- риски, связанные с отказом въезда в страну и дальнейшей депортацией,
- дальность страны,
- кухня (соево-рисовая кухня вместо мясомолочной),
- незнание корейского языка,
- необходимость изменения прежнего поведения, привычек,
- отсутствие опыта работы в другой стране.

## ЗАКЛЮЧЕНИЕ

Положение граждан Казахстана, занимающихся нелегальной трудовой деятельностью, требует регулирования данного процесса со стороны государства. Необходимо рассмотреть возможность легализации трудовых мигрантов (введение квоты для трудовой деятельности), предоставления возможности получения медицинской страховки, обеспечению прав и благополучия трудящихся-мигрантов. Легальный статус может выполнять защитную функцию как для мигранта, оберегая от неправомерного обращения, так и работодателя, защищая его права. Регулирование данного вопроса, легализация трудовой миграции повлечет за собой включение в налоговую систему и станет дополнительным источником налогов в бюджет Казахстана. С другой стороны, необходимо формировать сдерживающие механизмы выезда рабочей силы из страны, размыванию человеческого капитала, создавая условия для работы и развития внутри страны.

Казахстан является страной прибытия и выбытия трудовых ресурсов и поэтому важно урегулировать вопросы международной трудовой миграции синхронизировав работу государственных структур, возможно сфокусировав данные функции в едином государственном органе (департамент, комитет, агентство). Данный государственный орган проводил бы обучение, в том числе при необходимости языку, проводил бы переговоры с иностранными компаниями, сопровождая работников от начала до конца их трудовой деятельности.

Для адаптации трудящихся мигрантов в южнокорейское общество необходимо проведение ознакомительных тренингов, программ, включая языковые курсы перед выездом в Южную Корею, на которых будут объясняться основные законы, традиции, условия. Консультационные центры будут способствовать скорейшей интеграции мигрантов в экономическую, социальную, культурную жизнь страны.

Необходимо разработать нормативно-правовую базу, регулиующую правовой статус международного мигранта, так как начинают формироваться потоки трудовой миграции из Казахстана в другие страны, в частности в США и страны Западной Европы. Общемировой кризис может способствовать расширению каналов трудовой миграции. И так как большинство мигрантов – молодые люди, то данная группа наиболее мобильна и в состоянии реагировать на спрос рабочей силы как внутри страны, так и за рубежом.

Концентрация мигрантов по принципу страны происхождения или определенного региона – важный признак самовоспроизводства. На это указывают способы поиска работы мигрантов – через родственников, друзей, знакомых и от тех, кто уже работал или работает в Корее. То есть информация распространяется из ближайшего окружения, которой больше доверяют.

Немаловажным фактором является влияние нелегальной трудовой миграции на межгосударственные отношения и на формирование имиджа страны. Проблемы, связанные с нелегальными казахстанскими мигрантами, влияют на

---

имидж Казахстана. Корейское общество плохо осведомлено о Казахстане и, когда возникают криминальные случаи, как это было с парнем, сбившем ребенка (16 сентября 2019 года), корейское общество очень активно участвовало в обсуждении данного кейса и осуждении преступника. Но также активно в обществе обсуждался кейс «Али» – парня, который спас 10 корейских граждан во время пожара (23 марта 2020 года). Были собраны петиции в защиту нелегального мигранта.

Проблемы, связанные с нелегальными мигрантами, регулирует Посольство Республики Казахстан в Южной Корее и это является дополнительной нагрузкой на дипломатов. Среди проблем, которые решают дипломаты: поиск средств на лечение, решение вопросов с отправкой тел погибших в Казахстан, контакты с полицией при совершении преступлений казахстанскими гражданами, поиск пропавших граждан и т.д. Вероятно необходимо рассмотреть возможность расширения – открытия Генерального Консульства в городе Пусан, второго города по величине после Сеула, в котором сконцентрирован инвестиционный потенциал. Также в Пусане и в ряде ближайших городов проживают и работают казахстанские трудовые мигранты.

Южная Корея имеет большой опыт работы в других странах, в неблагоприятные годы южнокорейские граждане выезжали на работу в Западную Европу, США. Опыт, который они получили, работая за границей, они привнесли в свою страну, внедряя в экономику страны. В том числе и трансфер технологий. Этот эффект может быть повторен и в случае с казахстанскими мигрантами, которые получают в ходе работы бесценный опыт в виде технологий, модернизации методов хозяйствования, корейского отношения к труду, стилю и образу жизни, к соблюдению законов.

На сегодняшний день сложно утверждать о формировании диаспоры казахстанцев в Южной Корее, однако увеличение количества выехавших семей на заработки может стать началом *диаспоризации*, так как способствующих данному процессу факторов немало. Сегодня в условиях пандемии нелегальные трудовые работники очень востребованы, так как их количество уменьшилось, границы закрыты, начались посевные работы и сейчас благоприятное время для заработка.

Данное исследование является обзорным и предназначено для того, чтобы очертить контуры и показать тенденции в сформированном миграционном коридоре Казахстан – Южная Корея. Необходимы дальнейшие более глубокие исследования мотивов, причин, стратегий международной молодежной миграции, понимания масштабов, структуры и перспектив данного миграционного потока.

## ИСПОЛЬЗОВАННЫЕ ИСТОЧНИКИ:

1. Ашимханова Д., Калдыбаева О. Трудоустройство казахстанской молодежи: барьеры и возможности (по результатам социологического исследования) / Материалы республиканской научно-практической конференции по актуальным вопросам молодежи с участием зарубежных экспертов «Профессии будущего: к чему готовится поколениям Y, Z». – Астана, 2018
2. Бейсембаев С., Инсебаева С., Молдоканов Д. Ни к селу, ни к городу: проблема неформальной занятости молодежи в моногородах Казахстана / Доклад по итогам исследования, проведенного при поддержке Фонда Сорос-Казахстан. // <https://eljastary.kz/articles/52/0>
3. Внешняя молодежная миграция в странах Центральной Азии: анализ рисков и минимизация негативных последствий. Международная организация по миграции (МОМ) в Казахстане — Субрегиональный координационный офис по Центральной Азии. Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан, 2019 [https://publications.iom.int/system/files/pdf/external\\_youth\\_migration\\_ru.pdf](https://publications.iom.int/system/files/pdf/external_youth_migration_ru.pdf)
4. Герман Ким. Как корё сарам превратились в кореинов//Российские корейцы// [http://gazeta.korean.net/index.php?mid=column&document\\_srl=85340](http://gazeta.korean.net/index.php?mid=column&document_srl=85340)
5. Жусупова А. Динамика социального неравенства в Казахстане. Институт мировой экономики и политики (ИМЭП) при Фонде Первого Президента Республики Казахстан – Лидера Нации. – Астана-Алматы, 2016.
6. Закон Республики Казахстан «О государственной молодежной политике» // [https://online.zakon.kz/Document/?doc\\_id=31661446#pos=64;-54](https://online.zakon.kz/Document/?doc_id=31661446#pos=64;-54)
7. Молодежь в Содружестве независимых государств: статистический портрет/ Статкомитет СНГ, ЮНФПА. – М., 2018.
8. Наталья Ем. Шаблоны выживания: брачная миграция женщин из стран СНГ в Южную Корею / PRZEGLĄD WSCHODNIOEUROPEJSKI IX/1 2018: 143–152./ [http://www.uwm.edu.pl/cbew/2018\\_9\\_1/10\\_Yem.pdf](http://www.uwm.edu.pl/cbew/2018_9_1/10_Yem.pdf)
9. Национальный доклад «Молодежь Казахстана – 2019». НИЦ «Молодежь»// <http://eljastary.kz/articles/70/2>
10. Ракишева Б. Молодежь Центральной Азии. Сравнительный обзор. Представительство Фонда им. Ф.Эберта / Под научным руководством проф. Клауса Хурельмана и Пэра Тешендорфа (Германия, Берлин). – Алматы, 2017. – 90 с. // <http://library.fes.de/pdf-files/bueros/kasachstan/14109.pdf>
11. Современное состояние рынка труда в Казахстане / Под ред. З.К.Шаукеновой.– Астана: Казахстанский институт стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан, 2017. // <http://www.kaziss.kz/uploads/33/files/Dxun0PeD.pdf>

- 
12. Справочник по терминологии в области миграции (русский-английский). – Москва: Международная организация по миграции, 2011. // [https://publications.iom.int/system/files/pdf/handbook\\_on\\_migration\\_terminology.pdf](https://publications.iom.int/system/files/pdf/handbook_on_migration_terminology.pdf)
  13. Южная Корея и Казахстан: особенности культурно-гуманитарного сотрудничества / Юнмин Чу, докторант Евразийского национального университета им. Л.Н. Гумилева (Астана, Казахстан), Каламкас Есимова, аналитик Исследовательского института «Общественное мнение» (Астана, Казахстан), Ботагоз Ракишева, кандидат социологических наук, директор Исследовательского института «Общественное мнение» (Астана, Казахстан) // CENTRAL ASIA AND THE CAUCASUS. – 2018. – Том 21. – Выпуск 3. [https://publications.iom.int/system/files/pdf/handbook\\_on\\_migration\\_terminology.pdf](https://publications.iom.int/system/files/pdf/handbook_on_migration_terminology.pdf)
  14. Country report. Immigration detention in the Republic of Korea: Penalising people in need of protection. The Global Detention Project, February 2020
  15. Korea immigration service statistics. Ministry of Justice, 2018
  16. Lee E. S. A Theory of Migration // Demography. 1966. No. 3. Pp. 47–57
  17. Migration profile of the Republic of Korea. The IOM Migration Research and Training Centre. January 2012 [https://publications.iom.int/system/files/pdf/mp\\_korea.pdf](https://publications.iom.int/system/files/pdf/mp_korea.pdf)

# ИНФОРМАЦИЯ О КАЗАХСТАНСКОМ СОВЕТЕ ПО МЕЖДУНАРОДНЫМ ОТНОШЕНИЯМ (КАСМО)

Казахстанский совет по международным отношениям (КАСМО) – неправительственное общественное объединение, основанное 10 мая 2017 г. по инициативе Казахской ассоциации политических наук и объединения казахстанских дипломатов.

Почетным председателем объединения является Президент Республики Казахстан Касым-Жомарт Токаев. Председатель КАСМО Помощник Президента РК Ерлан Карин. В состав Президиума Совета входят Председатель Сената Парламента РК Маулен Ашимбаев, начальник Канцелярии Президента РК Нурлан Онжанов, министр иностранных дел, авторитетные дипломаты и руководители ведущих аналитических центров Казахстана.

## Контакты

Республика Казахстан  
010000, город Нур-Султан, ул. Достық, 16  
БЦ Talan Towers Executive Hub, 22 этаж  
+7 702 274 71 36,  
+7 776 282 62 66  
kazakhstancouncil@gmail.com  
www.kazcouncil.kz

---

## ИНФОРМАЦИЯ ОБ АВТОРЕ

**Ракишева Ботагоз Ислямовна**, кандидат социологических наук, Директор / научный консультант Исследовательского института «Общественное мнение» ([www.opinions.kz](http://www.opinions.kz)).

**Сфера интересов:** методология социологических исследований, международные сравнительные исследования, казахская диаспора, диаспорология, этническая идентичность, межнациональные и межконфессиональные отношения, миграция, социально-политические процессы в Центральной Азии.

### **Трудовая деятельность:**

с 2017 года по настоящее время – Директор / научный консультант Исследовательского института «Общественное мнение»,

с 2016 года по 2017 год – Заместитель директора Казахстанского института стратегических исследований при Президенте Республики Казахстан,

с 2013 года по 2016 год – Основатель / Директор Исследовательского института «Общественное мнение»,

с 1997 года по 2013 год – Институт сравнительных социальных исследований ЦЕССИ-Казахстан (генеральный менеджер, заместитель директора, директор).

**Членство в профессиональных организациях:** Научно-экспертный Совет Ассамблеи народа Казахстана (Казахстан), ESOMAR (Европейское общество по изучению рынка и общественного мнения), WAPOR (World Association for Public Opinion Research), European Society for Central Asian Studies (ESCAS).

**Полевые исследования:** Казахстан, Центральная Азия, СНГ, КНР, Турция, Саудовская Аравия, Западная и Северная Европа (Франция, Германия, Великобритания, Австрия, Норвегия, Дания, Швеция) и т.д.

**Публикации:** автор более 110 научных публикаций, вышедших в Казахстане, России, Китае, Турции, Южной Корее, Узбекистане, Кыргызстане, Великобритании.

### **Контакты**

Республика Казахстан  
010000, город Нур-Султан, ул. А.Бектурова, 3/1-83  
+7 7172 78 35 59, 78 35 49  
[opinions@opinions.kz](mailto:opinions@opinions.kz)  
[www.opinions.kz](http://www.opinions.kz)

---

Технические редакторы: Айжанова А.Ф.,  
Жанзакова А.Ж.  
Корректор: Бурибаева М.А.

Дизайн и вёрстка: полиграфия «ARTFXKZ»  
☎ +7 (705) 580 333 8  
✉ [artfxkz@mail.ru](mailto:artfxkz@mail.ru)  
📷 [artfxkz](https://www.instagram.com/artfxkz)